

陕西财经职业技术学院

2024年度部门决算

保密审查情况：已审查

主要负责人审签情况：已审签

目 录

第一部分 单位概况

- 一、单位主要职责及内设机构
- 二、部门决算单位构成
- 三、单位人员情况

第二部分 2024年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出情况说明
- 十一、政府采购支出情况说明
- 十二、国有资产占用及购置情况说明
- 十三、预算绩效情况说明

十四、其他需要说明的情况

第三部分 2024年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算表

第四部分 专业名词解释

第一部分 单位概况

一、单位主要职责及内设机构

2024年是贯彻落实党的精神的开展之年，是全面实施“十四五”规划承上启下的关键之年，也是学院“作风建设年”“高质量发展年”。

（一）主要职责。

陕西财经职业技术学院是一所省属全日制公办普通高等职业院校，创建于1960年，其前身为陕西省财政学校，先后更名为陕西省统计财经学校、陕西省财政会计学校、陕西省统计财金学校、陕西省财经学校等。2001年9月，经陕西省人民政府批准，独立升格改制为陕西财经职业技术学院，是教育部人才培养工作水平评估优秀院校，是省级示范性高等职业院校，是省级“双高计划”建设单位。学校办学实力雄厚，专业特色鲜明，教学业绩突出，社会影响良好，累计为社会培养了8万多名高素质财经管理人才。学校地处历史文化名城咸阳，位于咸阳市文林路1号，交通十分便利。学校校园环境优雅，办学设施优良，建有192个智慧教室的教学综合楼，建有设施一流、设备齐全、可一次性容纳2400名学生同时实习实训、各专业共用共享的大财经实训中心，建有39个校内实训室，其中3个省级示范性实训基地、2个中央财政支持的实训基地。图书馆文献总量80万余册，中国知网、万方学术期刊、悦听有声数字图书馆、百度文库、掌阅、超星移动图书馆等7种数字资源数据库同时开通，校园网主干网10G、出口带宽7G，无线网实现校园全覆盖，是“陕西省高等学校智慧校园示范校”，

入选教育部第二批职业院校数字校园建设试点院校。有400m标准化塑胶田径场、综合体育馆、灯光球场、健身房、瑜伽室、大学生综合素养拓展中心等基础设施完善，学生食堂被教育厅授予“高校标准化学生食堂”称号，学校被中国食品安全大会授予“食品安全诚信单位”学校师生总数16000余名，二级教授2人，教授30人，副高级以上专业技术职务教师168人，建立了由179名行业专家、企业技术骨干和高校教授参与的外聘教师库。有“有突出贡献中青年专家”，国务院享受政府特殊津贴专家，教育部新世纪优秀人才支持计划入选者，教育部本科教学审核评估、师范专业认证专家，全国优秀社会科学普及专家，陕西省优秀留学回国人员，陕西省“三五”人才，陕西省决策咨询委委员，陕西省人大常委会教科文卫工作咨询专家。有博士后1人、博士8人、硕士390余人、双师素质教师180余人，占专业课教师总数的73.2%。学校建有2个党建“双创”国家级样板支部、1个省级标杆院系，建有“陕西省高校黄大年式教师团队”、陕西省高校青年创新团队、师德建设示范团队等10余个优秀团队。有中国工艺美术大师、注册会计师、注册资产评估师、注册税务师、教育部各类专业教学指导委员会委员、省级师德先进个人、省级教学名师、省级优秀教师、省级职教名师、陕西省青年杰出人才等90余人。学校坚持以打造技术技能创新服务平台为主线，深度融合产业链、创新链、人才链，着力统筹校内与校外优质创新资源及要素，搭建创新驱动政策平台，激发科技人员创新活力。近年来，学校教师先后主编各类教材300余本，获国家规划教材、省级优秀教材10余本；先后主持基金项目20项其中省部级以上16项；公开发表各类教科研论文2350篇，其中在权威期刊刊登10篇，人大复

印资料全文转载5篇，核心期刊1000余篇，被SCI、EI、CSCD、CSSCI等收录50余篇；承担厅局级及以上教科研项目100多项，获省科学技术奖、哲学社会科学优秀成果奖10多次。每年科技成果转化达500多万元。依托专业优势，积极开展服务区域经济发展研究，先后承担“社科助力县域高质量发展”专项课题研究18项，为区域经济发展做出了积极贡献。助力柞水县脱贫摘帽，多次被陕西省、商洛和柞水县授予先进单位，连续六年被省委教育工委、省教育厅授予“双百工程”先进单位。学校设有会计学院、大数据与人工智能学院、数字商务学院、经济与金融学院、人文艺术学院、马克思主义学院、运动与健康管理学院、继续教育与职业技能培训学院（乡村振兴学院）、全北学院（国际教育学院）等9个二级学院。先后与华为、达内时代科技等百余家知名企业开展深度校企合作，共建二级学院、共建有关专业、共建“订单班”，积极推进产教融合、科教融汇，专业特色与优势日益凸显。现开设41个专业，形成了以会计专业为龙头，财经商贸大类专业为主干，以数字经济与服务经济类专业为两翼，计算机类、水上与航空运输类、建设工程管理类、文化艺术类等多专业协调发展的格局。有1个国家级骨干专业，大数据与会计、财务管理、金融管理、市场营销等4个省级一流专业，大数据与会计、市场营销2个省级高水平专业群，7个省级高等职业教育重点专业、3个省级专业综合改革试点专业、2个中央财政支持的“高等职业学校提升专业服务产业发展能力”专业。学校不断创新校企合作模式，构建了基于提升岗位职业能力的理论教学体系和实践教学体系。打造了贺兴文大师工作室、云财务共享中心、华为智能财税实训中心、AR技术虚拟仿真会计工厂、京东校园客服中心、大学生创

新创业孵化中心等。全面实施顶岗实习，与200余个校外实习基地签订联合培养协议，共建40余个“订单班”、多个特色产业学院，共同开展现代学徒制，将企业课程融入人才培养方案，企业参与教学，学生毕业后直接入职企业。学校稳步推进“开门办学、开放办学、国际化办学”的办学思路，精准把握新时代开放办学工作的任务和使命，主动对接“一带一路”，加大国际交流与合作，不仅被评为“因公出国境管理工作优秀单位”还入选中国教育国际交流协会2020年会员单位。先后与10多个“一带一路”沿线20余所高校建立了友好关系，达成10余项境外专升本合作项目。与韩国全北大学共建全北学院，与希腊奥利森职业培训学校共建秦岭工坊。同时为优秀学生提供200万留学基金，已资助20余名学生赴马来西亚、韩国学习，每位学生最高资助额度可达10万元。学校秉持“团结、严谨、勤奋、奉献”的校风，“博学、慎思、诚朴、笃行”的校训，全面践行“教书育人、做人做事，够用好用、出人出彩”的治学思路，“做人做事先做人，德能并重德为先”的育人理念和“认知、养成、技术、技能”的育人重点，大力实施“五位一体”的厚德育人工程，积极发挥优秀传统文化育人作用，坚持职业技能培养与职业品行教育并重，人文氛围浓厚，育人效果良好，招生就业两旺，社会评价喜人。学校的《财经高职院校“五位一体”厚德育人模式的探索与实践》获职业教育国家级教学成果奖二等奖，学校代表队在高职院校技能大赛中，会计获得国赛奖项7次，连续11年获得省赛第一名；银行综合业务获得国赛一二等奖各1次，获得省赛第一名4次；市场营销获得国赛一等奖1次、二等奖5次，连续8年获得省赛一等奖；数学建模大赛获国赛一等奖2项、国赛二等奖1项，省赛一等奖6

项，省赛二等奖15项；学校曾连续14年被评为陕西省职院院校体育先进单位连续九年获陕西省大学生田径运动会高职高专组团体总分第一名。学校面向19个省市招生，志愿报考率、入学报到率高，毕业生就业状况良好，近五年毕业生年底去向落实率95%以上，学生专升本上线率95%以上，获陕西省“就业工作先进单位”称号。毕业生对母校总体满意度96%以上，用人单位满意度92%以上。学校被省部级有关部门授予“西北地区新职业技能人才培养基地”“省属就业培训定点机构”“省属创业培训定点机构”“陕西省会计实训基地”“陕西省会计职业教育协同发展中心”“陕西非物质文化遗产产业促进会产学研基地”“陕西省普通高校中华优秀传统文化传承基地”“陕西工艺美术行业教育培训基地”“中国工艺美术大师传承创新基地”“中国市场营销资格培训认证站”。学校连续六年获全省共青团工作“先进单位”，先后获“陕西省文明校园”“陕西省五四红旗团委”“陕西省就业工作先进单位”“陕西省高校学生公寓管理先进单位”“全国财政系统先进集体”“全国职业技术教育系统体育工作先进单位”“全省思想政治工作先进单位”“全国食品安全示范单位”“全国绿化工作先进单位”“中国志愿者优秀集体”、全国大学生暑期“三下乡”社会实践先进单位。

（二）内设机构。

2024年，内设机构33个，其中党政管理机构17个，教学机构10个，教辅机构4个，群团机构2个。党政管理机构为党政办公室、党委组织部、党委宣传部、纪委综合室、纪委监督检查室、教务处、人事处、财务处、学生处、保卫处、招生工作办公室、国有资产管理处、总务处、基建处、国际交流与合作处、审计

处、发展规划处。教学机构为会计学院、大数据与人工智能学院、数字商务学院、经济与金融学院、人文艺术学院、运动与健康管理学院、马克思主义学院、全北学院、继续教育学院、应急管理學院。教辅机构为科研处、图书馆、网络信息技术中心、教学质量管理中心。群团机构为工会、团委。

二、部门决算单位构成

本单位作为陕西省教育厅的二级预算单位，编制2024年度部门决算。

三、单位人员情况

截至2024年底，本单位人员编制368人，其中行政编制0人、事业编制368人；实有人员301人，其中行政0人、事业301人。单位管理的离退休人员130人。

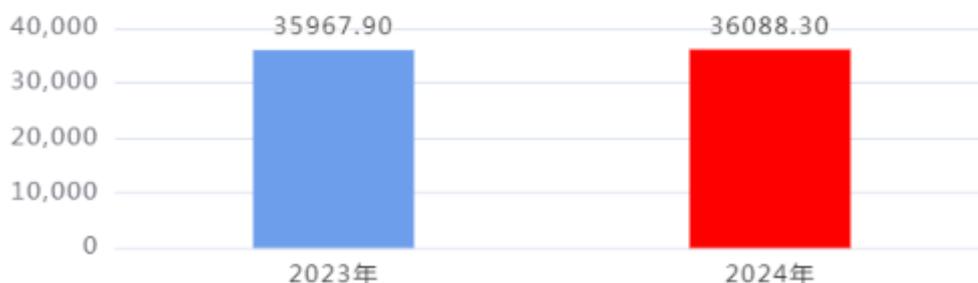


第二部分 2024年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收入总计、支出总计均为36,088.30万元，与上年相比收入总计、支出总计均增加120.40万元，增长0.33%，增长的主要原因是：非财政拨款结余资金较上年有所增加。

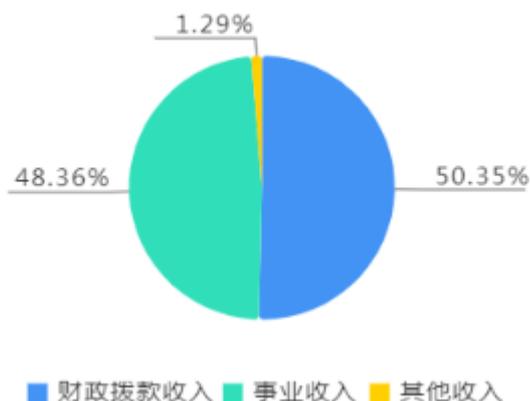
收入、支出决算总计对比图（单位：万元）



二、收入决算情况说明

2024年度本年收入合计29,933.01万元，其中：财政拨款收入15,071.56万元，占50.35%；事业收入14,475.08万元，占48.36%；其他收入386.37万元，占1.29%。

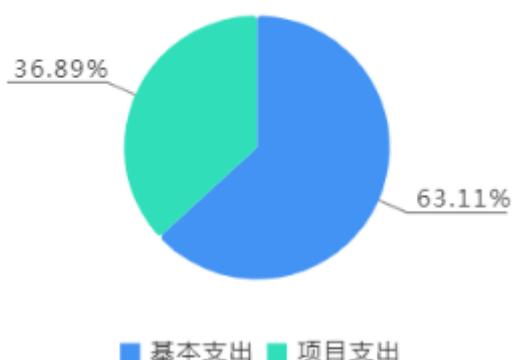
收入结构图



三、支出决算情况说明

2024年度本年支出合计28,684.59万元，其中：基本支出18,103.39万元，占63.11%；项目支出10,581.20万元，占36.89%。

支出结构图



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款收入总计、支出总计均为15,071.56万元，与上年相比收入总计、支出总计均增加1,061.39万元，增长7.58%，增长的主要原因是：财政拨款基本经费有所增长。

财政拨款收入、支出总计对比图（单位：万元）



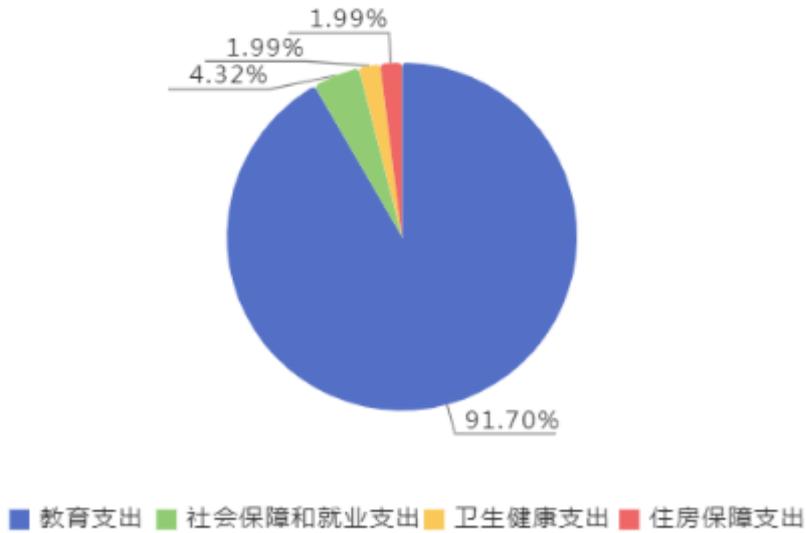
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算3,607.33万元，支出决算15,071.56万元，完成年初预算的417.80%。占本年支出合计的52.54%。与上年相比，财政拨款支出增加1,061.39万元，增长7.58%，增长的主要原因是：财政拨款基本经费有所增长。

财政拨款支出对比图（单位：万元）



财政拨款支出结构图



按照政府功能分类科目，其中：

1. 教育支出（类）职业教育（款）高等职业教育（项）。年初预算2,355.78万元，支出决算13,820.01万元，完成年初预算的586.64%，决算数大于年初预算数的主要原因是：根据编报要求，年初预算未包括生均经费补助资金、综合能力提升专项资金、质量提升专项资金、学生奖助资金等。

2. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算472.73万元，支出决算472.73万元，完成年初预算的100%。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算178.82万元，

支出决算178.82万元，完成年初预算的100%。

4. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算300万元，支出决算300万元，完成年初预算的100%。

5. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算300万元，支出决算300万元，完成年初预算的100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款基本支出7,792.56万元，包括人员经费和公用经费。其中：

（一）人员经费7,696.92万元，主要包括：基本工资、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、住房公积金、其他工资福利支出、助学金。

（二）公用经费95.64万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、邮电费、公务接待费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位2024年度无政府性基金预算财政拨款收支，已公开空表。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位2024年度无国有资本经营预算财政拨款收支，已公开空表。

九、财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算情况说明

（一）“三公”经费支出决算情况说明。

2024年度财政拨款安排“三公”经费支出预算17万元，支出决算11.22万元，完成预算的66%，决算数小于预算数的主要原因是：公务用车运行维护费和公务接待费支出决算数小于预算数。决算数较上年减少的主要原因是：为坚决贯彻中央规定及其实施细则精神，切实强化“过紧日子”意识，严禁公车私用、私车公养等行为，非紧急公务活动一律不得使用公务用车，严格控制公务用车运行维护费。为深入贯彻落实中央规定及其实施细则精神，进一步弘扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，本单位通过强化预算刚性约束、细化审批流程、加强监督检查等举措，压减公务接待费用支出。严格执行“三公”经费预算总额控制。

1. 因公出国（境）费支出情况说明。

本单位2024年度无财政拨款因公出国（境）费支出。

2. 公务用车购置费支出情况说明。

本单位2024年度无财政拨款公务用车购置费支出。

3. 公务用车运行维护费支出情况说明。

2024年度财政拨款安排公务用车运行维护费预算15万元，支出决算10.42万元，完成预算的69.47%。决算数较预算数减少4.58万元，主要原因是：为坚决贯彻中央规定及其实施细则精神，切实强化“过紧日子”意识，严禁公车私用、私车公养等行为，非紧急公务活动一律不得使用公务用车，严格控制公务用车运行维护费。主要用于：公务用车燃油费、维修费、审验费、保险费、过路过桥费、停车费等支出。

4. 公务接待费支出情况说明。

2024年度财政拨款安排公务接待费预算2万元，支出决算0.80万元，完成预算的40%。决算数较预算数减少1.20万元，主要原因是：为深入贯彻落实中央规定及其实施细则精神，进一步弘扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，本单位通过强化预算刚性约束、细化审批流程、加强监督检查等举措，压减公务接待费用支出。其中：

外宾接待支出0万元。共接待来访团组0个，来访外宾0人次。

国内公务接待支出0.80万元。主要是本单位与国内相关单位交流工作、接受有关部门工作检查指导发生的接待支出。共接待国内来访团组13个，来宾137人次。

（二）培训费支出情况说明。

本单位2024年度无财政拨款培训费支出。

（三）会议费支出情况说明。

本单位2024年度无财政拨款会议费支出。

十、机关运行经费支出情况说明

本单位2024年度无机关运行经费支出。

十一、政府采购支出情况说明

（一）2024年度政府采购支出总额共1,124.04万元，其中：政府采购货物支出724.96万元、政府采购工程支出217.82万元、政府采购服务支出181.26万元。

（二）政府采购授予中小企业合同金额1,124.04万元，占政府采购支出合同总额的100%，其中：授予小微企业合同金额94.33

万元，占授予中小企业合同金额的8.39%；货物采购授予中小企业合同金额占政府采购货物支出合同金额的100%，工程采购授予中小企业合同金额占政府采购工程支出合同金额的100%，服务采购授予中小企业合同金额占政府采购服务支出合同金额的100%。

十二、国有资产占用及购置情况说明

截至2024年末，本单位共有车辆5辆，其中：副部（省）级以上领导用车0辆，主要领导干部用车0辆，机要通信用车1辆，应急保障用车1辆，执法执勤用车0辆，特种专业技术用车0辆，离退休干部用车0辆，其他用车3辆，其他用车主要是业务用车。单价100万元（含）以上设备（不含车辆）3台（套）。

2024年当年购置车辆0辆；购置单价100万元以上的设备0台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况说明。

根据预算绩效管理要求，本单位组织开展了2024年度部门整体支出绩效自评工作，从评价情况来看，整体支出绩效良好，在省委教育工委和省教育厅的正确领导下，在社会各界的大力支持下，在全体教职工的共同努力下，学院深入学习贯彻党的精神，坚持和加强党对学院工作的全面领导，大力落实立德树人根本任务，紧紧围绕党的建设、内涵建设、双高建设和新校区建设重点任务，奋力拼搏，抢抓机遇，开启了学院高质量发展新局面。

（二）单位整体支出绩效自评结果。

根据年度设定的绩效目标，单位整体支出自评得分97分，全年预算数29933.01万元，执行数28684.59万元，完成预算的95.83%。本年度本单位总体运行情况及取得的成绩：整体支出绩效良好。取得的主要成绩如下：1. 技能竞赛成绩斐然。高度重视职业院校技能大赛，2024年实现赛事承办与竞赛成绩双丰收。一是获奖数量创新高。全年技能竞赛获奖66项，奖项总数增长了45.2%，获奖率达64.9%。共8个赛项晋级世界职业院校技能大赛总决赛，获金奖1项、银奖1项、铜奖3项，其中市场营销赛项参赛团队获得金奖。在陕西省职业院校技能大赛教学能力比赛中，获二等奖1项，三等奖1项；获陕西高校青年教师教学竞赛二等奖1项，在高职组中名列第一，学校获“优秀组织奖”，全省仅有两所高职院校获此殊荣；学校非遗麦秆画项目在省级职业技能大赛中，获“突出贡献单位”称号。二是承办赛事有水平。学校承办陕西省职业院校技能大赛8个赛项，承办数量位列全省第三。成功举办一带一路暨金砖国家技能大赛商业人工智能技术赛项、陕西省行业职业技能竞赛2个赛项。获批2个全国职业技能大赛省级训练基地，为学生提供良好的实践教学和训练环境。2. 多元赋能学生成才。学校全面启动以学生为中心，以提升学生岗位能力、职业技能和综合素养为核心的人才培养模式，通过实施学分制和岗课赛证融通的学分认定，实施第一课堂、第二课堂学分置换，其中，第一课堂公共课学分置换细则15个，专业（群）学分置换细则37个，第二课堂学分置换细则21个。以高质量就业为导向，支持学生个性化选择、多样化学习、多元化发展及多途径获取学分，鼓励教师用心、用情、用力助力学生成长成才，学生在考级考证、技能竞赛、创新创业、社会实践、志愿服务等领域，不断涌现先

进典型，为培养具有创新精神和实践能力的高素质人才提供新路径。

3. 招生工作持续向好。学校不断优化招生宣传实施办法，推动中高职贯通建设，充分应用新媒体等多渠道、多形式开展招生宣传工作。2024级新生报到率再创历史新高，分类考试招生注册数首次突破三万人，位列全省第一。统招录取最低分超二本线，省内计划完成率100%。外省录取最低分、在陕中外合作办学专业录取分数均较上年大幅提高，所有省份所有批次均实现一次性足额投档，生源质量和录取分数显著提升。专升本成绩持续创优，上线率92.4%。完成“第十二届陕西教育博览会暨招生咨询会”，获第十二届陕西教育博览会先进个人1人，学校社会声誉进一步提升。

4. 产教融合迈上新台阶。学校坚持理论与实践结合，教学与产业相融，深化产教融合协同育人。牵头成立全国智慧税务行业产教融合共同体，当选理事长单位。当选“全国智慧金融行业产教融合共同体副理事长单位”“全国业财税数智化服务行业产教融合共同体副主席单位”“全国工业互联网集成应用行业产教融合共同体副理事长单位”“全国乡村振兴行业产教融合共同体理事单位”，被西北财税代理服务行业协会授予“产教融合示范基地”。构建咸阳市数字电商与现代服务业产教联合体及云谷财金产教联合体，牵头成立咸阳市数字商务行业产教融合共同体。持续打造“陕财”美育特色品牌，人文艺术学院院长贺兴文当选为陕西省工艺美术协会第五届理事会主席，多幅麦秆画作品获中国工艺美术设计创新大赛最高规格“百鹤杯”金鼎奖。

5. 双高建设成果丰硕。学校聚焦“双高”建设目标，坚持办学定位和办学特色，取得了双高建设阶段性成果。一年来取得国家级标志性成果18个，省级标志性成果45个，其中6项国家级成果填补了学校历史

空白，顺利完成省级“双高计划”中期考核评估工作。学校紧跟“办学能力高水平，产教融合高质量”新双高动向、结合现代职业教育体系建设的“五金”新基建任务，将教育部76项标志性成果细化梳理为108项，并分解到相关部门，制定印发了《“新双高”工作实施方案》，组织2次落实会议，制定了标准性成果打造方案，形成了下一步新双高建设的“顶层设计”和“路线图”。

6. 教学质量持续提升。一年来，学校教学管理制度和教学质量保障体系进一步完善，人才培养质量不断增强。制定出台教学管理规章制度10部，启动教育教学规范化管理专项行动，首次增设教学自查和青年教师专项检查。运用智慧树平台开展毕业生重修课程，全方位提升教学管理水平。启动毕业设计与模块化实习试点改革，进一步推进“2+1”人才培养方案改革。获批国家在线精品课程1门，省级在线精品课程2门，陕西省职业院校课程思政示范课3门，获优秀教材二等奖1项，获全国高职院校教学督导评价与质量保障体系建设“先进单位”称号，教育评价改革典型案例获省级二等奖2个，被全省深化新时代教育评价改革试点项目评估为“优秀”。发现的问题及原因：无。下一步改进措施：无。

陕西财经职业技术学院单位整体支出绩效自评表

(2024年度)

部门(单位)名称		陕西财经职业技术学院										
任务名称	主要内容	完成情况	全年预算数(万元)			全年执行数(万元)			分值	执行率	得分	
			总额	财政拨款	其他资金	总额	财政拨款	其他资金				
年度 主要 任务 完成 情况	实现学院日常工作正常、有序运转	保障学院日常教学工作的正常开展、教职工工资发放、学生奖助学金发放、全面完成2024年教学任务及招生计划任务。	18103.39	7536.03	10567.36	18103.39	7536.03	10567.36	—	100.00%	—	
	聚焦内涵提升, 加强“双高”建设组织领导, 高质量完成省级“双高”建设任务	认真贯彻落实国家关于职业教育改革的方针政策, 教育教学工作成效显著, 持续推进学院高质量内涵式发展。	8530.2	5384.53	3145.67	7680.2	5384.53	2295.67	—	90.04%	—	
	进一步完善信息化顶层设计, 加强网络建设, 推进数字校园和智慧校园建设	围绕学院发展大局, 各部门解放思想, 开拓创新, 着力解决影响发展大局的难题, 增强动力、激发活力, 持续提升保障水平。	3299.42	2151	1148.42	2901	2151	750	—	87.92%	—	
	金额合计		29933.01	15071.56	14861.45	28684.59	15071.56	13613.03	10	95.83%	7.00	
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标(年初设定)					目标实际完成情况						
	<p>目标1: 紧扣立德树人根本任务, 紧紧围绕学生、关注学生、服务学生, 把握学生成长成才规律, 不断提高学生思想认识、政治觉悟、道德品质、文化素养, 全面提升学生管理和育人成效。</p> <p>目标2: 做好招生服务与培训工作, 切实提高招生宣传队伍专业化水平。开展创新性招生宣传工作, 不断探索招生宣传新模式, 建立招生宣传工作的长效机制。优化各招生专业结构, 持续推进中高职贯通衔接工作。建立健全省内外校友分会, 深入挖掘利用校友资源。统筹做好分类考试招生以及高考普招工作, 确保6200人招生计划完成。</p> <p>目标3: 深入贯彻落实党中央、国务院关于“六稳”“六保”决策部署, 完善全员就业机制, 不断拓展就业资源, 强化毕业生就业创业服务指导, 推动毕业生高质量充分就业。</p> <p>目标4: 聚焦内涵提升, 加强“双高”建设组织领导, 进一步强化责任, 明确工作重点, 强弱项补短板, 高质量完成省级“双高”建设任务, 积极争创国家“双高”校。</p> <p>目标5: 按照国家现代职业教育体系建设改革“一体两翼五重点”总体部署, 聚焦“金专、金课、金师”</p>					<p>目标1完成情况: 学校全面启动以学生为中心, 以提升学生岗位能力、职业技能和综合素养为核心的人才培养模式, 通过实施学分制和岗课赛证融通的学分认定, 实施第一课堂、第二课堂学分置换, 其中, 第一课堂公共课学分置换细则15个, 专业(群)学分置换细则37个, 第二课堂学分置换细则21个。以高质量就业为导向, 支持学生个性化选择、多样化学习、多元化发展及多途径获取学分, 鼓励教师用心、用情、用力助力学生成长成才, 学生在考级考证、技能竞赛、创新创业、社会实践、志愿服务等领域, 不断涌现先进典型, 为培养具有创新精神和实践能力的高素质人才提供新路径。</p> <p>目标2完成情况: 学校不断优化招生宣传实施办法, 推动中高职贯通建设, 充分应用新媒体等多渠道、多形式开展招生宣传工作。2024级新生报到率再创历史新高, 分类考试招生注册数首次突破三万人, 位列全省第一。统招录取最低分超二本线, 省内计划完成率100%。外省录取最低分、在陕中外合作办学专业录取分数均较上年大幅提高, 所有省份所有批次均实现一次性满额</p>						
年度 绩效 指标 完成 情况	产出指标(50分)	一级指标	二级指标	指标内容	年度指标值	实际完成值	分值	得分				
		数量指标	数量指标	ES1全球排名前1%学科数量(个)	0	0	0	0	0			
				新增国家级和省部级人才称号数量(人)	0	0	0	0				
				获批国家、省部级科研项目(个)	≥10	15	2	2				
				在校生人数(万人)	≥1.5	1.75	2	2				
				履职在编人数(人)	≥300	301	2	2				
				采购图书册数(万册)	≥1	2.35	2	2				
				职业院校技能竞赛国家级获奖数量(项)	≥5	5	2	2				
				职业院校技能竞赛省厅级获奖数量(项)	≥50	61	2	2				
				1+X证书制度试点数量(个)	5	5	2	2				
				1+X证书制度试点参与考生人数(人)	≥280	300	2	2				
				“双师型”教师人数(人)	≥300	374	2	2				
				专业课教师人数(人)	≥350	422	2	2				
				新申报专业数量(个)	≥3	3	2	2				
				举办网络视频招聘会数量(场)	≥8	9	2	2				
				访企拓岗单位数量(个)	≥400	496	2	2				
				建成校级在线开放课程数量(门)	≥8	9	2	2				
				建成省级精品在线开放课程(门)	≥2	2	2	2				
				建成国家级精品在线开放课程(门)	1	1	2	2				
				上线教材配套数字资源(种)	≥4	5	2	2				
				开设线上选修课程项目数量(门)	≥10	18	1	1				
				出访团组个数(个)	4	6	1	1				
				出访国家个数(个)	4	5	1	1				
				出访天数(天)	20	39	1	1				
				出访人数(人)	21	21	1	1				
				接入总带宽(M)	6100	6100	1	1				
				空调租赁数量(台)	≥1500	1548	1	1				
				投保学生数量(人)	≥15000	16000	1	1				
生活垃圾每日清运次数(次)	≥2			2	1	1						
教学设备、软件及家具政府采购验收合格率(%)	100	100	1	1								
图书采购合格率(%)	100	100	1	1								

效益指标 (30分)	质量指标	出国行前培训合格率 (%)	100	100	1	1
		职业院校教师国家级培训结业率 (%)	100	100	1	1
		招生计划完成率 (%)	≥95	100	1	1
	时效指标	项目建设按时完成率 (%)	100	100	1	1
	成本指标	全年总支出(万元)	≥28000	28684.59	1	1
	经济效益指标	无	0	0	0	0
	社会效益指标	毕业生初次去向落实率 (%)	≥85	85.29	10	10
		2024年底毕业生总体去向落实率 (%)	≥95	95.63	10	10
	生态效益指标	无	0	0	0	0
	可持续影响指标	购置教学设备、软件及家具最低使用年限(年)	≥6	8	10	10
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	学生满意度 (%)	≥95	96	5	5
		教师满意度 (%)	≥95	98	5	5
总分					100	97

（三）项目绩效自评结果。

本单位在部门决算中反映教育管理, 师资管理, 网络信息化建设, 专项购置4个一级项目的绩效自评结果。具体见下: 1. 教育管理项目绩效自评综述: 全年预算数770万元, 全年执行数770万元, 预算执行率为100%。项目绩效目标完成情况: 学校教学管理制度和教学质量保障体系进一步完善, 人才培养质量不断增强。制定出台教学管理规章制度10部, 启动教育教学规范化管理专项行动首次增设教学自查和青年教师专项检查。运用智慧树平台开展毕业生重修课程, 全方位提升教学管理水平。完成全年保安人员服务费的支付, 强化校园安全管理, 落实治安保卫责任制度, 全力维护好学校安全稳定工作; 对教职工进行身体全体检查, 发现疾病隐患及时治疗, 提高教职员工幸福感、获得感; 对学院每日产生的生活垃圾进行及时清运, 日产日清; 按照绿化合同规定, 对校园进行全面绿化养护工作; 改善提升学院育人环境, 陶冶师生情操, 为全面提高师生综合素质创造基础条件, 增强了学校的办学实力、改善办学条件。2. 师资管理项目绩效自评综述: 全年预算数448万元, 全年执行数448万元, 预算执行率为100%。项目绩效目标完成情况: 师资队伍不断强化。学校围绕高素质专业化教师队伍建设目标, 不断取得教师队伍建设新进展。首次开展人事代理择优入编工作, 依据量化排名遴选入编人选43人, 保障人才队伍健康稳定发展。坚持人才强校战略, 招录教师、辅导员30人, 柔性引进博士1名, 培育在职博士11人。评审通过副高以上职称21人, 推荐评审高级会计师1人, 高级工程师1人, 入选陕西省职业院校教师教学创新团队3个, 重新认定“双师型”教师279人, 不断优化学院师资队伍结构。开展青年教师专业能力提升

培训，暑期组织75名骨干教师赴江西财经大学参加培训，全年组织开展各类培训共计1500余人次。通过举办系列活动、专题培训、评选表彰等，大力开展弘扬践行教育家精神行动年工作。为38位老教师颁发光荣从教30年证书，不断弘扬师德楷模。一年来，广大教师教书育人的责任感和使命感进一步增强。

3. 网络信息化建设项目绩效自评综述：全年预算数181万元，全年执行数181万元，预算执行率为100%。项目绩效目标完成情况：顺利保障全院师生使用计算机正版操作系统和办公软件。实现校园有线无线网络接入全覆盖，网络稳定流畅。

4. 专项购置项目绩效自评综述：全年预算数2485.21万元，全年执行数2485.21万元，预算执行率为100%。项目绩效目标完成情况：学校教学管理制度和教学质量保障体系进一步完善，人才培养质量不断增强。学校与企业开展多层次多形式多领域深度合作。与小天鹅教育集团携手建立企业工作室，与华为云计算技术有限公司、陕西一览科技有限公司共同打造“数字营销中心”。学校坚持理论与实践结合，教学与产业相融，深化产教融合协同育人。牵头成立全国智慧税务行业产教融合共同体，当选理事长单位。后勤保障有实效，绿色学校建设持续推进，组织召开食品安全“两个责任”调度会议7次，扎实开展后勤专项整治工作。坚持校领导陪餐制度，食堂服务综合满意率达95.05%，师生后勤报修完成率99.8%。发现的问题及原因：无。下一步改进措施：无。

省级教育管理项目绩效自评表

(2024年度)

项目名称		教育管理						
主管部门		省教育厅		实施单位		陕西财经职业技术学院		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分
	年度资金总额		770	770	770	10	100%	10
	其中：当年财政拨款					—		—
	上年结转资金					—		—
其他资金		770	770	770	—	100%	—	
年度总体目标完成情况		预期目标(年初设定)			实际完成情况			
		学院坚持以提升学生技能水平、培育工匠精神为宗旨，促进职业教育专业教学改革为导向，构建完善的校级、省级和国家级一体化技能竞赛体系，从师生选拔、竞赛辅导、赛教结合等方面完善制度，树立技能竞赛优秀学生典型，力争在全省全国范围内取得好成绩，助力学院“双高计划”院校建设工作。完成全年保安人员服务费的支付，强化校园安全管理，落实治安保卫责任制度，全力维护好学校安全稳定工作；对教职工进行身体全体检查，发现疾病隐患及时治疗，提高教职工幸福感、获得感；对学院每日产生的生活垃圾进行及时清运，日产日清；按照绿化合同规定，对校园进行全面绿化养护工作；进一步提升学院整体形象，实现物质要素与精神要素的统一、人文要素与自然要素的统一、地域要素与学院要素的统一、历史传承与现代元素的统一，极大的提升学院育人环境，陶冶师生情操，为全面提高师生综合素质创造基础条件，同时增强学校的办学实力、改善办学条件。			学校教学管理制度和教学质量保障体系进一步完善，人才培养质量不断增强。制定出台教学管理规章制度10部，启动教育教学规范化管理专项行动，首次增设教学自查和青年教师专项检查。运用智慧树平台开展毕业生重修课程，全方位提升教学管理水平。完成全年保安人员服务费的支付，强化校园安全管理，落实治安保卫责任制度，全力维护好学校安全稳定工作；对教职工进行身体全体检查，发现疾病隐患及时治疗，提高教职工幸福感、获得感；对学院每日产生的生活垃圾进行及时清运，日产日清；按照绿化合同规定，对校园进行全面绿化养护工作；改善提升学院育人环境，陶冶师生情操，为全面提高师生综合素质创造基础条件，增强了学校的办学实力、改善办学条件。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	职业院校技能竞赛省级获奖数量(项)	≥50	61	4	4	
			职业院校技能竞赛国家级获奖数量(项)	≥5	5	4	4	
			建成职业院校开放课程数量(门)	≥8	9	4	4	
			建成省级精品在线开放课程(门)	≥2	2	4	4	
			建成国家级精品在线开放课程(门)	1	1	4	4	
			岗位保安人数(人)	31	31	4	4	
			职工体检身体检查项目(项)	≥10	12	4	4	
		每人清运生活垃圾次数(次)	≥2	2	4	4		
		质量指标	大赛集训合格率/年	≥95%	98%	4	4	
			保障学院安保工作正常开展	100%	100%	4	4	
	项目施工质量合格率		100%	100%	4	4		
	时效指标	项目完成时限(年)	1	1	3	3		
	成本指标	项目总成本(万)	770	770	3	3		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	无	0	0	0	0	
社会效益指标		疾病筛查率	≥40%	60%	10	10		
生态效益指标		绿化面积(万平方米)	≥2	2	10	10		
可持续影响指标		项目持续发挥作用的期(年)	≥1	1	10	10		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥95%	98%	5	5		
		学生满意度	≥95%	96%	5	5		
总分						100	100	

省级师资管理项目绩效自评表

(2024年度)

项目名称	师资管理							
主管部门	省教育厅			实施单位		陕西财经职业技术学院		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	448	448	448	10	100%	10	
	其中:当年财政拨款				—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金	448	448	448	—	100%	—	
年度总体目标完成情况	预期目标(年初设定)			实际完成情况				
	<p>优化师资队伍的整体素质,推动学院教育教学质量的可持续发展。加强对高层次人才队伍的建设力度,能够更好地满足学院自身的发展需求。进一步增强学院的核心竞争力,就必须紧跟住时代的发展脚步,不断加快对高层次人才队伍的建设速度;最后,高层次人才队伍的建设可以为学院的未来发展提供坚强的力量保证。</p>			<p>师资队伍不断强化。学校围绕高素质专业化教师队伍建设目标,不断取得教师队伍建设新进展。首次开展人事代理择优入编工作,依据量化排名遴选入编人选43人,保障人才队伍健康稳定发展。坚持人才强校战略,招录教师、辅导员30人,柔性引进博士1名,培育在职博士11人。评审通过副高以上职称21人,推荐评审高级会计师1人,高级工程师1人,入选陕西省职业院校教师教学创新团队3个,重新认定“双师型”教师279人,不断优化学院师资队伍结构。开展青年教师专业能力提升培训,暑期组织75名骨干教师赴江西财经大学参加培训,全年组织开展各类培训共计1500余人次。通过举办系列活动、专题培训、评选表彰等,大力开展“弘扬践行教育家精神行动年”工作。为38位老教师颁发“光荣从教30年”证书,不断弘扬师德师风楷模。一年来,广大教师教书育人的责任感和使命感进一步增强。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	教师外出专项培训(人)	60	75	5	5	
			教师网络培训(人)	400	920	5	5	
			骨干教师培训(人)	30	33	4	4	
			专业(群)带头人培训(人)	50	51	4	4	
			双师型教师培训(人)	15	19	4	4	
			青年教师培训(人)	30	90	4	4	
			教师交流(人)	10	11	4	4	
			高层次人才引进(人)	1	1	4	4	
		博士培养(人)	1	1	4	4		
		质量指标	培训合格率(%)	100	100	4	4	
	时效指标	各类培训完成时间(年)	1	1	4	4		
	成本指标	项目总成本(万)	448	448	4	4		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	无	0	0	0	0	
		社会效益指标	教师培训人次(次/年)	1000	1500	30	30	
生态效益指标		无	0	0	0	0		
可持续影响指标	可持续影响指标	无	0	0	0	0		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥95%	98%	10	10		
总分						100	100	

省级网络信息化建设项目绩效自评表

(2024年度)

项目名称	网络信息化建设							
主管部门	省教育厅		实施单位		陕西财经职业技术学院			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	181	181	181	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款				—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金	181	181	181	—	100%	—	
年度总体目标 完成情况	预期目标 (年初设定)			实际完成情况				
	保障全院师生使用计算机正版操作系统和办公软件。实现校园有线无线网络接入全覆盖，网络稳定流畅。			顺利保障全院师生使用计算机正版操作系统和办公软件。实现校园有线无线网络接入全覆盖，网络稳定流畅。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	接入电信网络总带宽 (M)	2000	2000	7	7	
			接入联通网络总带宽 (M)	5000	5000	7	7	
			接入中国教育科研网总带宽 (M)	100	100	6	6	
			办公系统系列软件整体授权数量 (套)	1	1	6	6	
			操作系統系列软件整体授权数量 (套)	1	1	6	6	
		质量指标	宽带接入能力 (%)	≥98	99	6	6	
		时效指标	系统响应速度 (秒)	<5	4	6	6	
	成本指标	项目总成本 (万)	181	181	6	6		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	无	0	0	0	0	
		社会效益指标	校园网访问速度提升率	≥30%	40%	15	15	
		生态效益指标	无	0	0	0	0	
		可持续影响指标	学院宽带接入期限 (年)	1	1	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度 指标	教职工满意度	≥95%	98%	5	5	
			学生满意度	≥95%	96%	5	5	
总分					100	100		

省级专项购置项目绩效自评表

(2024年度)

项目名称	专项购置							
主管部门	省教育厅		实施单位		陕西财经职业技术学院			
项目资金 (万元)	年度资金总额	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	其中：当年财政拨款	2485.21	2485.21	2485.21	10	100%	10	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金	2485.21	2485.21	2485.21	—	100%	—	
年度总体目标 完成情况	预期目标(年初设定)			实际完成情况				
	整合资源,根据当年教学任务,深化产教融合,聚焦双高计划建设,提升实训教育质量,完成数字经济产业链-岗课赛证综合实训中心建设、通识教育课程数字化测试平台建设、专业教学资源库建设、课程及教材建设、线上选修课、课程思政教学研究示范中心建设、教学同传翻译设备、省双高建设及国双高申报工作;完成全年教学质量内涵提升工作;完成劳务外包及派遣工作,做好学院后勤保障工作;为学院新进教职工按照教师或行政岗位配备相应的计算机及打印机,对已达使用年限且无法使用的计算机及打印机进行更换;保障2024年军训工作的正常开展。满足师生对提升专业技能和综合素质的阅读需求;进一步改善我院学生住宿条件,提高公寓管理服务水平;落实教育部等八部门印发《职业学校学生实习管理规定》的文件要求,为实习学生提高实习期间的风险保障水平;保障学生在校期间的安全。			学校教学管理制度和教学质量保障体系进一步完善,人才培养质量不断增强。学校与企业开展多层次、多形式、多领域深度合作。与小天鹅教育集团携手建立企业工作室,与华为云计算技术有限公司、陕西一揽科技有限公司共同打造“数字营销中心”。学校坚持理论与实践结合,教学与产业相融,深化产教融合协同育人。牵头成立全国智慧税务行业产教融合共同体,当选理事长单位。后勤保障有实效,绿色学校建设持续推进,组织召开食品安全“两个责任”调度会议7次,扎实开展后勤专项整治工作。坚持校领导陪餐制度,食堂服务综合满意率达95.05%,师生后勤报修完成率99.8%。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	支持专业数量(个)	≥40	47	2	2	
			上线教材配套数字资源(种)	≥4	5	2	2	
			专业研核心课程建设数量(门)	6	6	2	2	
			教材建设数量(本)	6	6	2	2	
			国双高申报材料数量(套)	3	3	2	2	
			开放线上选修课项目数量(门)	≥10	18	2	2	
			二任一岗位用工数量(人)	174	174	2	2	
			二任一岗位空岗数量(个)	27	27	2	2	
			服务对象数量(人)	≥10500	11000	2	2	
			购置台式计算机数量(台)	50	50	2	2	
			购置笔记本电脑(台)	40	51	2	2	
			购置打印机数量(台)	8	31	2	2	
			租赁军训服数量(件)	≥5900	5915	2	2	
			购买图书总册数(册)	≥10000	12006	2	2	
			租赁空调数量(台)	≥1500	1548	2	2	
	购置财务软件数量(套)	1	1	2	2			
	购置信息化系统平台(个)	≥3	4	2	2			
	购买责任险投保人数(人)	≥5600	5800	2	2			
	质量指标	设备购置合格率(%)	100	100	2	2		
培训合格率(%)		95	100	2	2			
按合同约定履行完成率(%)		100	100	2	2			
购买设备合格率(%)		100	100	2	2			
购买的软件质量合格率(%)		100	100	2	2			
时效指标	各类保险学生参保率(%)	100	100	1	1			
	项目完成时限(年)	1	1	1	1			
成本指标	各类保险购买时限(年)	1	1	1	1			
	项目总成本(万元)	2485.21	2485.21	1	1			
效益指标 (30分)	经济效益指标	无	0	0	0			
	社会效益指标	受益学生数量(万人)	≥1.5	1.6	15	15		
	生态效益指标	无	0	0	0			
	可持续影响指标	项目持续发挥作用的期限(年)	≥1	1	15	15		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥95%	98%	5	5		
		学生满意度	≥95%	96%	5	5		
总分					100	100		

(四) 专项资金绩效自评结果。

单位不主管专项资金。

(五) 单位重点评价项目绩效评价结果。

无重点评价项目。

(六) 财政重点评价项目绩效评价结果。

无财政重点评价项目。

十四、其他需要说明的情况

1. 决算公开表格中金额数值保留两位小数，公开数据为四舍五入计算结果；个别数据项之间，个别数据合计项与分项数字之和存在小数点后尾差。

2. 决算公开表格中部分数据约值万元时显示为零，实际不为零。

3. 陕西财经职业技术学院决算数据反映1个单位收支情况内容。

4. 与年初预算单位相比，无预算单位调整。

5. 决算公开联系方式及信息反馈渠道。联系电话：（029）33732450。如电话号码发生变更，请通过其他公开渠道另行获取，本文本不再更新。

第三部分 2024年度部门决算表

目录

序号	内容	是否空表	表格为空的理由
表1	收入支出决算总表	否	
表2	收入决算表	否	
表3	支出决算表	否	
表4	财政拨款收入支出决算总表	否	
表5	一般公共预算财政拨款支出决算表	否	
表6	一般公共预算财政拨款基本支出决算表	否	
表7	政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	是	本单位不涉及故公开空表
表8	国有资本经营预算财政拨款支出决算表	是	本单位不涉及故公开空表
表9	财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算表	否	

收入支出决算总表

公开01表

编制单位：陕西财经职业技术学院

单位：万元

收入			支出		
项目 栏次	行次	决算数 1	项目 栏次	行次	决算数 2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	15,071.56	一、一般公共服务支出	31	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5	14,475.08	五、教育支出	35	26,148.96
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8	386.37	八、社会保障和就业支出	38	1,248.42
	9		九、卫生健康支出	39	485.00
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	802.20
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	29,933.01	本年支出合计	57	28,684.59
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29	6,155.29	年末结转和结余	59	7,403.71
总计	30	36,088.30	总计	60	36,088.30

注：本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

收入决算表

公开02表

编制单位：陕西财经职业技术学院

单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
	合计	29,933.01	15,071.56		14,475.08			386.37
205	教育支出	27,397.39	13,820.01		13,191.01			386.37
20503	职业教育	27,397.39	13,820.01		13,191.01			386.37
2050305	高等职业教育	27,397.39	13,820.01		13,191.01			386.37
208	社会保障和就业支出	1,248.42	651.55		596.87			
20805	行政事业单位养老支出	1,248.42	651.55		596.87			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,069.60	472.73		596.87			
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	178.82	178.82					
210	卫生健康支出	485.00	300.00		185.00			
21011	行政事业单位医疗	485.00	300.00		185.00			
2101102	事业单位医疗	485.00	300.00		185.00			
221	住房保障支出	802.20	300.00		502.20			
22102	住房改革支出	802.20	300.00		502.20			
2210201	住房公积金	802.20	300.00		502.20			

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

支出决算表

公开03表

编制单位：陕西财经职业技术学院

单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	28,684.59	18,103.39	10,581.20			
205	教育支出	26,148.96	15,567.76	10,581.20			
20503	职业教育	26,148.96	15,567.76	10,581.20			
2050305	高等职业教育	26,148.96	15,567.76	10,581.20			
208	社会保障和就业支出	1,248.42	1,248.42				
20805	行政事业单位养老支出	1,248.42	1,248.42				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	1,069.60	1,069.60				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	178.82	178.82				
210	卫生健康支出	485.00	485.00				
21011	行政事业单位医疗	485.00	485.00				
2101102	事业单位医疗	485.00	485.00				
221	住房保障支出	802.20	802.20				
22102	住房改革支出	802.20	802.20				
2210201	住房公积金	802.20	802.20				

注：本表反映单位本年度各项支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

编制单位：陕西财经职业技术学院

单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	15,071.56	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	13,820.01	13,820.01		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	651.55	651.55		
	9		九、卫生健康支出	41	300.00	300.00		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	300.00	300.00		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	15,071.56	本年支出合计	59	15,071.56	15,071.56		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	15,071.56	总计	64	15,071.56	15,071.56		

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

编制单位：陕西财经职业技术学院

单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	15,071.56	7,792.56	7,279.00
205	教育支出	13,820.01	6,541.01	7,279.00
20503	职业教育	13,820.01	6,541.01	7,279.00
2050305	高等职业教育	13,820.01	6,541.01	7,279.00
208	社会保障和就业支出	651.55	651.55	
20805	行政事业单位养老支出	651.55	651.55	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	472.73	472.73	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	178.82	178.82	
210	卫生健康支出	300.00	300.00	
21011	行政事业单位医疗	300.00	300.00	
2101102	事业单位医疗	300.00	300.00	
221	住房保障支出	300.00	300.00	
22102	住房改革支出	300.00	300.00	
2210201	住房公积金	300.00	300.00	

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款实际支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

编制单位：陕西财经职业技术学院

单位：万元

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	5,356.91	302	商品和服务支出	95.64	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	1,005.36	30201	办公费	5.00	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴		30202	印刷费	5.00	30702	国外债务付息	
30103	奖金		30203	咨询费	8.00	310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	1,600.00	30205	水费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	472.73	30206	电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	178.82	30207	邮电费	3.00	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	300.00	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费		30211	差旅费		31008	物资储备	
30113	住房公积金	300.00	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30213	维修（护）费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	1,500.00	30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	2,340.01	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费		30217	公务接待费	0.80	31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费		312	对企业补助	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	6.32	31201	资本金注入	
30308	助学金	2,340.01	30228	工会经费	45.10	31203	政府投资基金股权投资	
30309	奖励金		30229	福利费		31204	费用补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	10.42	31205	利息补贴	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用		31206	其他资本性补助	
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用		31299	其他对企业补助	
			30299	其他商品和服务支出	12.00	399	其他支出	
						39907	国家赔偿费用支出	
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
						39909	经常性赠与	
						39910	资本性赠与	
						39999	其他支出	
人员经费合计		7,696.92	公用经费合计		95.64			95.64

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

编制单位：陕西财经职业技术学院

单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计						

注：本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

编制单位：陕西财经职业技术学院

单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计			

注：本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算表

公开09表

编制单位：陕西财经职业技术学院

单位：万元

项目	财政拨款“三公”经费					会议费	培训费	
	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费					公务接待费
			小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8
预算数	17.00		15.00		15.00	2.00		
决算数	11.22		10.42		10.42	0.80		

注：本表反映单位本年度财政拨款“三公”经费、会议费、培训费的支出预决算情况。其中，预算数为全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

第四部分 专业名词解释

1. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

2. 项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的各项支出。

3. “三公”经费：指单位使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

4. 财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金。

5. 公用经费：指为完成特定的行政工作任务或事业发展目标用于设备设施的维持性费用支出，以及直接用于公务活动的支出，具体包括公务费、业务费、修缮费、设备购置费、其他费用等。

6. 工资福利支出：反映开支的在职职工和编制外长期聘用人员的各类劳动报酬，以及上述人员缴纳的各项社会保险费等。

7. 结转资金：即当年预算已执行但未完成，或者因故未执行，下一年度需要按原用途继续使用的资金。

8. 结余资金：即当年预算工作目标已完成，或者因故终止，当年剩余的资金。