

西安工业大学 2022年度部门决算

保密审查情况： 已审查

单位主要负责人审签情况： 已审签

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职责及机构设置
- 二、决算单位构成
- 三、人员情况

第二部分 2022年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出情况说明
- 十一、政府采购支出情况说明
- 十二、国有资产占用及购置情况说明

十三、预算绩效情况说明

十四、其他需要说明的情况

第三部分 2022年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算表

第四部分 专业名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职责及机构设置

西安工业大学创建于1955年，是国家“一五”计划156个重点建设项目的军工配套项目，具有鲜明的军工特色，是兵器行业部署在西北地区唯一的本科院校。学校践行“敦德励学，知行相长”的校训，弘扬“忠诚进取，精工博艺”的校风，注重学生军工品格的锤炼，强化工程实践能力的培养，为区域经济和国防工业输送了14万余名高级专门人才。2022年西安工业大学全体师生以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，坚持学党史、悟思想，不断强化为党育人、为国育才职责使命；坚持防疫情、护稳定，用心保障教育教学秩序和师生生命安全；坚持谋改革、促发展，全力推进学校事业开新局、谱新篇。

主要工作成效简述如下：学校不断优化布局、调整结构，形成学科专业相互支持、协调发展的良好局面；学校深入推进教育教学改革，不断加强创新人才培养体系建设；学校加强有组织的科研工作，积极组建大团队、搭建大平台、争取大项目、培育大成果；学校践行“以教师为核心”工作理念，通过“抓两头、带中间”激发人才队伍活力；学校更加主动地融入国家和区域重大战略，更加积极地争取与盘活各方资源，更加有效地服务地方经济社会发展。

（一）主要职责。

学校始终坚持社会主义办学方向，紧盯立德树人根本任务，秉承“质量立校、特色兴校、创新活校、人才强校”的办学思路，担当人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作的重要使命，坚定不移建设特色鲜明、影响广泛的国内一流高水平大学，成为国防工业和国家经济社会发展的中坚力量。学校师资力量雄厚，有专任教师1300余人。近年来，学校承担军委科技委、军委装备发展部、国防科工局、科技部、教育部、工信部、国家自然科学基金委以及各军种、各战区、企事业单位委托的各类科研项目1000余项，学校教师荣获5项国家科学技术进步二等奖、100余项国防及各类省部级科学技术成果奖，学校获评中国产学研合作创新先进单位。当前，学校正在围绕核心竞争力进一步提升，以党的建设为统领，以人才培养为基础，以师资队伍为保障，以科学研究为动力，以社会服务求支持，以学科建设谋发展，开拓思路，锐意改革，昂首向着建设特色鲜明、影响广泛的国内一流高水平大学的目标稳步迈进。

（二）内设机构。

学校现有光电工程学院、机电工程学院、材料与化工学院等18个教学单位；内设党委办公室、纪检监察机构、党委组织部等11个党群部门；内设校长办公室、发展规划处、教务处等24个行政与教辅部门。

二、决算单位构成

本单位作为陕西省教育厅二级预算单位，编制2022年度部门决算。

三、人员情况

截至2022年底，本单位人员编制1412人，其中行政编制0人、事业编制1412人；实有人员1941人，其中行政0人、事业1499人。单位管理的离退休人员812人。

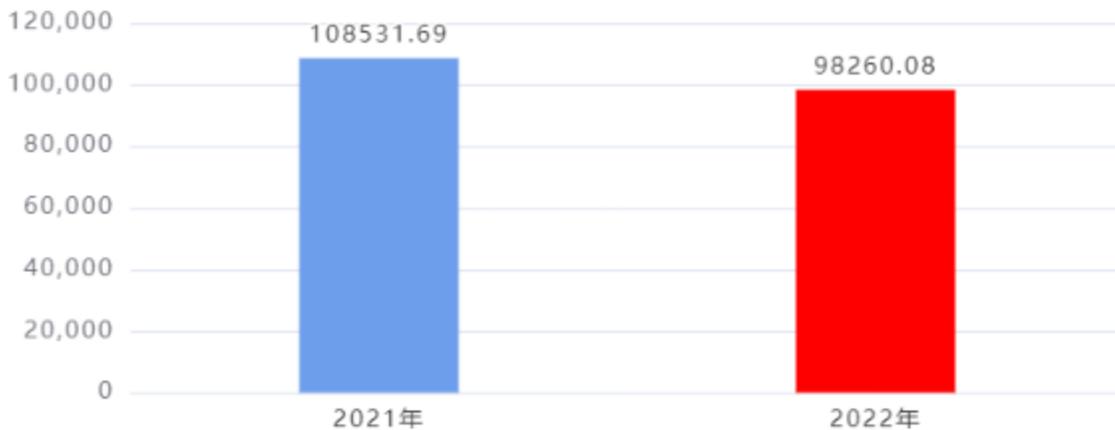


第二部分 2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022年度收入总计、支出总计均为98,260.08万元，与上年相比收入总计、支出总计均减少10,271.61万元，下降9.46%，下降的主要原因是：学校响应国家“三保”政策，压减日常运行经费，办公费、印刷费、差旅费等商品服务支出减少，房屋建筑物构建和设备购置经费等资本性支出减少。

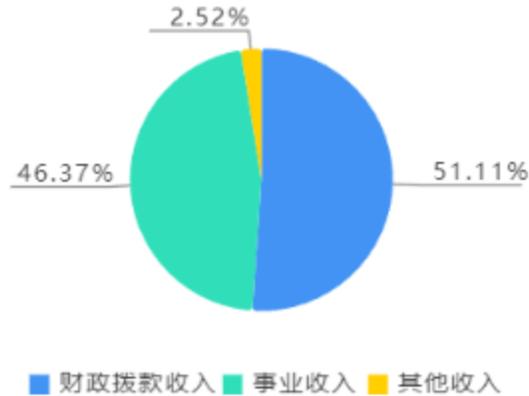
收入、支出决算总计对比图（单位：万元）



二、收入决算情况说明

2022年度本年收入合计86,020.63万元，其中：财政拨款收入43,965.17万元，占51.11%；事业收入39,884.33万元，占46.37%；其他收入2,171.12万元，占2.52%。

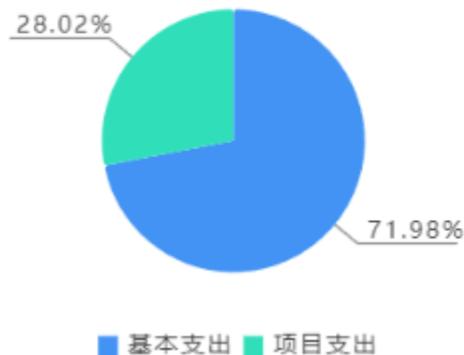
收入结构图



三、支出决算情况说明

2022年度本年支出合计85,734.09万元，其中：基本支出61,709.05万元，占71.98%；项目支出24,025.03万元，占28.02%。

支出结构图



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年度财政拨款收入总计、支出总计均为43,965.17万元，与上年相比收入总计、支出总计均增加2,135.61万元，增长

5.11%，增长的主要原因是：第一，增拨离休人员2020年年度考核奖及2021年基础绩效奖、离休人员死亡一次性抚恤金、调整基本工资标准和增加离休费补助等人员经费，第二，本科及研究生国家奖助学金较上年增加，第三，增拨中央支持地方经费、生均经费补助、综合绩效奖补、高层次人才经费、疫情防控专项结转资金、省属义务教育学校能力提升专项。

财政拨款收入、支出总计对比图（单位：万元）



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

2022年度一般公共预算财政拨款支出年初预算43,965.17万元，支出决算43,965.17万元，完成年初预算的100%，占本年支出合计的51.28%。与上年相比，财政拨款支出增加2,135.61万元，增长5.11%，增长的主要原因是：第一，增拨离休人员2020年年度考核奖及2021年基础绩效奖、离休人员死亡一次性抚恤金、调整基本工资标准和增加离休费补助等人员经费，第二，本科及研究生

国家奖助学金较上年增加，第三，增拨中央支持地方经费、生均经费补助、综合绩效奖补、高层次人才经费、疫情防控专项结转资金、省属义务教育学校能力提升专项。

财政拨款支出对比图（单位：万元）



按照政府功能分类科目，其中：

1. 教育支出（类）普通教育（款）高等教育（项）。年初预算40,079.91万元，支出决算40,079.91万元，完成年初预算的100%。

2. 教育支出（类）普通教育（款）其他普通教育支出（项）。年初预算270万元，支出决算270万元，完成年初预算的100%。

3. 教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）。年初预算300万元，支出决算300万元，完成年初预算的100%。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算565.54万元，支出决算565.54万元，完成年初预算的100%。

5. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算473.95万元，支出决算473.95万元，完成年初预算的100%。

6. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算1,044.18万元，支出决算1,044.18万元，完成年初预算的100%。

7. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算1,231.6万元，支出决算1,231.6万元，完成年初预算的100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出33,228.17万元，包括人员经费和公用经费。其中：

（一）人员经费25,719.65万元，主要包括：基本工资、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、住房公积金、离休费、抚恤金、生活补助、助学金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费7,508.52万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位2022年度无政府性基金预算财政拨款收支，已公开空表。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位2022年度无国有资本经营预算财政拨款收支，已公开空表。

九、财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算情况说明

（一）“三公”经费支出决算情况说明。

2022年度财政拨款安排“三公”经费支出预算36万元，支出决算25万元，完成预算的69.44%，决算数较预算数减少11万元，主要原因是：受疫情影响，部分业务通过线上开展，公务用车运行维护、公务接待等费用相应降幅较大。决算数较上年减少的主要原因是受疫情影响，部分业务通过线上开展，学校严控支出，导致相应的支出减少。

1. 因公出国（境）费支出情况说明。

本年度无财政拨款因公出国（境）费支出。

2. 公务用车购置费支出情况说明。

本年度无财政拨款公务用车购置费支出。

3. 公务用车运行维护费支出情况说明。

2022年度财政拨款安排公务用车运行维护费预算35万元，支出决算24万元，完成预算的68.57%，决算数较预算数减少11万元，主要原因是：受疫情影响公务用车支出减少并按照国家相关要求节约经费开支。

4. 公务接待费支出情况说明。

2022年度财政拨款安排公务接待费预算1万元，支出决算1万元，完成预算的100%。其中：

国内公务接待支出1万元。主要是国内相关单位交流来访工作发生的接待支出。共接待国内来访团组4个，来宾57人次。

（二）培训费支出情况说明。

本年度无财政拨款培训费支出。

（三）会议费支出情况说明。

本年度无财政拨款会议费支出。

十、机关运行经费支出情况说明

本单位2022年度无机关运行经费支出。

十一、政府采购支出情况说明

（一）2022年度政府采购支出总额共6,253.27万元，其中：政府采购货物支出2,849.1万元、政府采购工程支出2,036.6万元、政府采购服务支出1,367.58万元。

（二）政府采购授予中小企业合同金额4,997.41万元，占政府采购支出合同总额的79.92%，其中：授予小微企业合同金额1,032.23万元，占授予中小企业合同金额的20.66%；货物采购授

予中小企业合同金额占政府采购货物支出合同的96.85%，工程采购授予中小企业合同金额占政府采购工程支出合同的66.02%，服务采购授予中小企业合同金额占政府采购服务支出合同的65.33%。

十二、国有资产占用及购置情况说明

截至2022年末，本单位共有车辆11辆，其中：副部（省）级以上领导用车0辆，主要领导干部用车2辆，机要通信用车1辆，应急保障用车2辆，执法执勤用车1辆，特种专业技术用车0辆，离退休干部用车2辆，其他用车3辆。单价100万元（含）以上设备（不含车辆）42台（套）。

2022年当年购置车辆0辆；购置单价100万元以上的设备5台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况说明。

根据预算绩效管理要求，本单位组织开展了2022年度部门整体支出绩效自评工作，从评价情况来看，西安工业大学在基础条件提升、师资队伍建设、教学成果巩固、人才培养等方面取得较为显著的成果，通过与年初绩效目标对比，各项产出指标都已基本实现年初设定的目标，取得了良好的效果，实现了资金使用效益。通过本次绩效评价，对学校预算编制、预算执行和管理情况按照考核指标逐项核对，查缺补漏；对在预算管理中存在的弱项和短板提出改进措施，认真整改，确保资金绩效目标如期实现。

本单位在部门决算中反映学校运转保障专项资金、学校建设发展资金等3个一级项目的绩效自评结果，涉及预算资金23636万元，占部门预算项目支出总额的100%。

2022年未开展单位重点评价。

（二）部门整体支出绩效自评结果。

根据年度设定的绩效目标，单位整体支出自评得分98，全年预算数85734万元，执行数85734万元，完成预算的100%。

本年度本单位总体运行情况及取得的成绩：

1. 学校不断优化布局、调整结构，形成学科专业相互支持、协调发展的良好局面。2个学科进入ESI全球排名前1%，3个学科登上中国软科最好学科榜。新增8个国家级一流专业，新增数量位居省属高校第1，国家级一流专业占比跃升至省属高校第4。新增1个专业通过国际工程教育专业认证，2个专业完成进校考察，通过认证专业总数13个，位居全国第41位、全省第4位。

2. 学校深入推进教育教学改革，不断加强创新人才培养体系建设。荣获省级教学成果奖9项。首次获得全国高校教师教学创新大赛一等奖、全国青年教师微课教学竞赛一等奖。在“美国大学生数学建模竞赛”“全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛”“高校智能机器人创意大赛”等国际、国家级竞赛中获奖百余项，数量和层次均创历史新高。

3. 学校加强有组织的科研工作，积极组建大团队、搭建大平台、争取大项目、培育大成果。获评陕西省科学技术奖一等奖3项，一等奖数量位居省属高校第2。首次以牵头单位获批国家重点

研发计划项目1项、国家重点研发计划项目课题6项、政府间国际创新合作专项2项。获批陕西省科技厅项目总经费成倍增长，国防军工项目实现新突破。获批立项建设省部级科研平台7个。学校年度科研总经费增幅超过50%，科研项目层次和经费规模实现大幅提升

4. 学校践行“以教师为核心”工作理念，通过“抓两头、带中间”激发人才队伍活力。全职和柔性引进国家级人才5人。获批创新团队支持计划，引进各类省部级人才21人，高层次人才队伍建设迈上新台阶。

5. 学校更加主动地融入国家和区域重大战略，更加积极地争取与盘活各方资源，更加有效地服务地方经济社会发展。成为秦创原（国防工业）创新促进中心成果转化平台公司董事长和法人单位，秦创原（国防工业）促进中心核科技分中心落户学校。加强校地协同，与西安市碑林区、未央区、蓝田县签署全面合作框架协议。大力开展校企产学研合作，新增10余家大型骨干企业与学校签署战略合作协议。首次获批千万级创新型人才国际联合培养项目和6项国家留学基金委外国专家人才项目，国际化发展再上新台阶。

6. 学校整体建设水平有所提高，未央校区三期二批建设基本完成，进一步完善了校区建设，为教师学生提供更好的学习、工作环境。学校通过绿色校园建设，提高了后勤管理水平，使学校供电、供水、供暖的基础设施得到不断改善，节约能源，地下管网及建筑物等得到良好的维修维护，提升后勤服务保障的物质条

件，为学校教学水平提高、科研能力增强、师生生活品质提高，学校综合办学水平提高，实现高水平大学打下坚实基础。

发现的问题及原因：

1. 存在1个年初指标未完成，3个指标超过年初目标较多（超过30%）的情况。未完成主要是大学生教务可信电子文档服务平台建设因项目周期较长，为提高教务信息化建设产出效益，目前仍在调研考察阶段。研究生省级教改获奖量、中海外留学生提升率、省级及以上教师教学竞赛获奖数量实际完成超出年初设置目标较多，一方面因为学校不断学校夯实本科教学基础，充分调动广大教师投身本科教学工作的积极性，重视留学生招收与培育工作，积极拓宽留学生招生渠道等原因导致，另一方面反映出学校个别年初指标设置不够合理的问题。

2. “业财融合”提升绩效管理水平的效果不够显著，预算控制作用发挥不完全。在省教育厅及省财政厅对预算管理一体化的探索和引领下，学校预算绩效管理工作的开展也日渐成熟，2022年年中首次实现财政云线上绩效监控上报工作，全年较好地完成了预算绩效目标，提高了资金统筹管理能力，但在预算绩效管理进程中“业财融合”对于绩效管理的指导性还不足，体现在预算编制、预算执行、预算绩效评价的各个阶段。

下一步改进措施：

1. 统筹建设资金的投入，加快平台建设项目执行进度，进一步融合各类教务信息平台数据共享，打破“信息孤岛”，推进教务一体化平台建设。

2. 提升研究生教学成果质量，完善以促进创新能力为目标的研究生培养模式，未来适当提高绩效考核指标定位。

3. 继续完善教师管理机制，将教师教学竞赛计划与项目绩效目标、绩效指标有机结合，根据上年教师竞赛计划及实际获奖情况调整未来教学竞赛指标设置。

4. 进一步加强绩效制度建设，促进业务与预算财务深度融合。强化绩效目标管理，把绩效目标作为项目实施的前置条件，加强预算编制的前瞻性，重视预算绩效的全过程评估，目标出现偏差时，及时调整资金使用方向。

5. 充分满足各学院、教辅单位事业发展需求，引进专家或第三方评价机构进行绩效评价全过程干预。学校未来将逐步将财务流、业务流和关系流相连接，不断推进财务信息化建设，提升财务服务和管理能力，加快推进财务综合管理平台建设，在与人事、国资数据对接的基础上实现与教学、科研等业务系统的数据互联互通，充分利用“业财融合”数据共享，引进专家或第三方评价机构，多维分析和掌握高校财务与业务关联的节点、隐藏的风险点，找到预算管理的问题点，优化预算编制过程，加强预算执行控制，科学考评预算绩效结果，为学校深化改革和可持续发展提供支持和保障。

2022年度单位整体支出绩效自评表

(2022年度)

单位名称		西安工业大学										
任务名称	主要内容	完成情况	全年预算数(万元)			全年执行数(万元)			分值	执行率	得分	
			总额	财政拨款	其他资金	总额	财政拨款	其他资金				
年度 主要 任务 完成 情况	任务1	强化军工特色,提升一流学科建设水平	完成	4546	2857	1689	4546	2857	1689	—	100%	—
	任务2	推进专业内涵专业建设,提高人才培养质量	完成	2601	2300	301	2601	2300	301	—	100%	—
	任务3	持续完善“三全育人”综合改革,凝聚育人合力	完成	16747	8569	8178	16747	8569	8178	—	100%	—
	任务4	积极激发学校科研活力,提高科技工作服务效率	完成	11501	7373	4128	11501	7373	4128	—	100%	—
	任务5	持续推进人才强校战略,深化人才发展机制改革	完成	47034	20454	26580	47034	20454	26580	—	100%	—
	任务6	持续提升公共服务质量,夯实稳定安全责任	完成	3305	2412	893	3305	2412	893	—	100%	—
	金额合计				85734	43965	41769	85734	43965	41769	10	100%
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标(年初设定)						目标实际完成情况					
	<p>目标1: 强化军工特色,提升一流学科建设水平。根据学校“十四五”发展规划、“双一流”建设方案和“十四五”学科建设专项规划,持续增强学校国内一流学科建设高校建设学科-光学工程的学科优势,打造光电信息高峰学科;进一步加强兵器科学与技术学科建设,夯实军工特色,打造兵器特色学科群;继续加强机械工程、材料科学与工程、计算机科学与技术、控制科学与工程、工商管理等等省级优势学科建设项目,提高军工领域高水平成果产出,打造高原学科;支持控制科学与工程、工商管理、兵器科学与技术作为博士培育学科建设。凝练马克思主义学科、中国语言文学学科特色。进一步加强基础学科建设力度,加大对高层次人才引进和高水平团队的培育力度,提升区域内学科影响力和学术特色优势。加强条件保障,提高学位授权点建设质量。对标学位授权审核申请基本条件,加强27个学位授权点建设,顺利完成学位授权点周期性合格评估年度自评,保障学科建设和人才培养质量同步提升。</p> <p>目标2: 推进专业内涵专业建设,提高人才培养质量。对标“一流专业”建设标准和任务,开展教育教学研究改革、教学成果奖培育、修订专业培养方案,推进专业内涵建设,推进课程与教材建设,落实学校人才培养根本任务。完成67个专业的培养方案、课程大纲的修订;完成2021年和2022年通识课程资源库建设;完成2022年国家教学成果奖申报评审,做好省、校级高校教师教学创新大赛;完善特色课程思政育人案例库。</p> <p>目标3: 持续完善“三全育人”综合改革,广泛凝聚育人合力。始终坚定社会主义办学方向,以新思政观引领学校改革发展,坚持把立德树人作为中心环节,着力深化“三全育人”综合改革,以改革促进育人主体整合、育人实效提升,有效整合育人资源、盘活现有资源,高效推进协同育人,进一步完善立德树人落实机制,推动以课程思政为目标的课堂教学改革,进一步加强创新创业教育,稳步推进心理健康育人,全面修订人才培养方案,构建形成全过程育人合力。</p> <p>目标4: 积极激发学校科研活力,提高科技工作服务效率。全面提高学校承担国家和省部级各类重大科技项目的能力,推动学校科研工作全面发展。为提升学校科技创新能力和竞争实力,集中力量培育国家级重大科研项目,科研基地和高水平成果,整合校内优势资源,彰显军工特色,继续加强学校军工科研的能力提升,逐步形成多个具有鲜明特色的研究团队。</p> <p>目标5: 持续推进人才强校战略,深化人才发展机制改革。加大高层次人才引进力度,实行更加开放的人才政策。计划新增省级人才8人,引进博士人才40人,教师博士比达52%,支持博士后在站人数15人以上,新增特聘教授10人。构建教师队伍培育新体系,加强人才发展平台建设。健全岗位分类,注重聘期管理。优化薪酬结构,推进收入分配制度改革。</p> <p>目标6: 持续提升公共服务质量,夯实稳定安全责任。积极发展“互联网+教育”,推进教育新型基础设施建设,加快教育数字化转型和智能升级。持续提升智慧校园建设管理水平,加强电子文献资源建设和应用,强化数据挖掘和分析,构建基于大数据的教育治理新模式。推动现代信息技术与教育教学深度融合。加强意识形态工作机制创新,加强意识形态阵地管理,严格落实学校安全稳定责任制,强化安全稳定意识,夯实责任,完善各类风险预案,有效防范各类治安和安全稳定事件发生。</p>						<p>2022年西安工业大学全体师生以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,坚持学党史、悟思想,不断强化为党育人、为国育才职责使命;坚持防疫情、护稳定,用心保障教育教学秩序和师生生命安全;坚持谋改革、促发展,全力推进学校事业开新局、谱新篇。主要工作成效简述如下:</p> <p>第一,学校不断优化布局、调整结构,形成学科专业相互支持、协调发展的良好局面。2个学科进入ESI全球排名前1%,3个学科登上中国软科最好学科榜。新增8个国家一流专业,新增数量位居省属高校第1,国家一流专业占比跃升至省属高校第4。新增1个专业通过国际工程教育专业认证,2个专业完成进阶考察,通过认证专业总数13个,位居全国第41位、全省第4位。</p> <p>第二,学校深入推进教育教学改革,不断加强创新人才培养体系建设,荣获省级教学成果奖9项。首次获得全国高校教师教学创新大赛一等奖、全国青年教师微课教学竞赛一等奖。在“美国大学生数学建模竞赛”“全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛”“高校智能机器人创意大赛”等国际、国家级竞赛中获奖百余项,数量和层次均创历史新高。</p> <p>第三,学校加强有组织的科研工作,积极组建大团队、搭建大平台、争取大项目、培育大成果。获陕西省科学技术奖一等奖3项,一等奖数量位居省属高校第2。首次以牵头单位获批国家重点研发计划项目1项、国家重点研发计划项目课题6项、政府间国际创新合作专项2项。获批陕西省科技厅项目总经费成倍增长,国防军工项目实现新突破。获批立项建设省部级科研平台7个。学校年度科研总经费增幅超过50%,科研项目层次和经费规模实现大幅提升。</p> <p>第四,学校践行“以教师为核心”工作理念,通过“抓两头、带中间”激发人才队伍活力。全职和柔性引进国家级人才5人。获批创新团队支持计划,引进各类省部级人才21人,高层次人才队伍建设迈上新台阶。</p> <p>第五,学校更加主动地融入国家和区域重大战略,更加积极地争取与盘活各方资源,更加有效地服务地方经济社会发展。成为秦创原(国防工业)创新促进中心成果转化平台公司董事长和法人代表,秦创原(国防工业)促进中心核科技分中心落户学校。加强校地协同,与西安市碑林区、未央区、蓝田县签署全面合作框架协议。大力开展校企产学研合作,新增10余家大型骨干企业与企业签署战略合作协议。首次获批千万级创新型人才国际联合培养项目和6项国家留学基金委外国专家人才项目,国际化发展再上新台阶。</p> <p>第六,学校整体建设水平有所提高,未央校区三期二批建设基本完成,进一步完善了校区建设,为教师学生提供更好的学习、工作环境。学校通过绿色校园建设,提高了后勤管理水平,使学校供电、供水、供暖的基础设施得到不断改善,节约能源,地下管网及建筑物等得到良好的维护,提升后勤服务保障的物质条件,为学校教学水平提高、科研能力增强、师生生活品质提高,学校综合办学水平提高,实现高水平大学打下坚实基础。</p>					
一级指标	二级指标	指标内容	年度指标值	实际完成值	分值	得分						
	数量指标	指标1: 支持一级学科建设数量	16个	16个	1	1						
		指标2: 一流学科建设数量	1个	1个	1	1						
		指标3: 支持的国防特色学科	5个	5个	1	1						
		指标4: 支持的博士培育学科数	3个	4个	1	1						
		指标5: ESI前1%学科数	2个	2个	1	1						
		指标6: 省级(学会)优秀硕士学位论文	≥2篇	2篇	1	1						
		指标7: 招收研究生数	≥3000人	3919人	1	1						
		指标8: 研究生发表高水平论文数	≥200篇	230篇	1	1						
		指标9: 研究生参加学科竞赛获奖	≥100人	135人	1	1						
		指标10: 支持的学位授权点数量	27个	27个	1	1						
		指标11: 高水平项目培育	37个	47个	1	1						
		指标12: 高水平成果培育	≥6项	7项	1	1						
		指标13: 全校高水平论文	≥1000篇	1100篇	1	1						
		指标14: 支持科研平台建设	≥10个	11个	1	1						
		指标15: 培养专任教师数	≥1200人	1258人	1	1						
		指标16: 支持博士后在站人数	≥15人	21人	1	1						
		指标17: 新引进博士数	40人	41人	1	1						
		指标18: 博士教师比例	≥52%	52.71%	1	1						
		指标19: 引进或培养省级人才数	8人	14人	1	1						
		指标20: 邀请讲座教授数	≥30人	37人	1	1						
		指标21: 培养方案修订专业	67个	67个	1	1						
		指标22: 教改项目结题	67项	67项	1	1						
		指标23: 教改项目立项	60项	61项	1	1						
		指标24: 课程建设类立项数量	90门	90门	1	1						
		指标25: 一流课程申报数量	30门	34门	1	1						
		指标26: 规划教材(讲义)立项数量	≥10部	12部	1	1						
		指标27: 课程思政优秀案例评选数量	≥60项	75项	1	1						
		指标28: 建立大学生创新创业管理平台	1个	1个	1	1						
		指标29: 建设教务可信电子文档服务平台	1个	0个	1	0						
		指标31: 本科毕业设计论文送审	108份	144份	1	1						

2022年度单位整体支出绩效自评表

(2022年度)

单位名称			西安工业大学									
任务名称	主要内容	完成情况	全年预算数(万元)			全年执行数(万元)			分值	执行率	得分	
			总额	财政拨款	其他资金	总额	财政拨款	其他资金				
任务1	强化军工特色,提升一流学科建设水平	完成	4546	2857	1689	4546	2857	1689	—	100%	—	
任务2	推进专业内涵专业建设,提高人才培养质量	完成	2601	2300	301	2601	2300	301	—	100%	—	
任务3	持续完善“三全育人”综合改革,凝聚育人合力	完成	16747	8569	8178	16747	8569	8178	—	100%	—	
任务4	积极激发学科科研活力,提高科技工作服务效率	完成	11501	7373	4128	11501	7373	4128	—	100%	—	
任务5	持续推进人才强校战略,深化人才发展机制改革	完成	47034	20454	26580	47034	20454	26580	—	100%	—	
任务6	持续提升公共服务质量,夯实稳定安全责任	完成	3305	2412	893	3305	2412	893	—	100%	—	
金额合计			85734	43965	41769	85734	43965	41769	10	100%	10	
年度 绩效 指标 完成 情况	产出指标 (50分)	质量指标	指标1: 研究生省级教改获奖量	1个		3个		1		1		
			指标2: 研究生联合培养基地数量	≥10		13个		1		1		
			指标3: 硕士学位授予率	≥95%		97%		1		1		
			指标4: 研究生初次毕业去向落实率	≥90%		90.33%		1		1		
			指标5: SCI二区以上收录	≥50篇		70篇		1		1		
			指标6: 高质量学术会议	≥5次		7次		1		1		
			指标7: 博士教师比例增长率	≥2%		2.31%		1		1		
			指标8: 省级优秀教材获奖	≥2部		4部		1		1		
			指标9: 省级及以上教师教学竞赛获奖数量	≥3项		10项		1		0		
			指标10: 国家级大学生创新创业训练计划项目	≥50项		52项		1		1		
			指标11: 省级大学生创新创业训练计划项目	≥80项		83项		1		1		
			指标12: “互联网+”大赛获国家级奖	≥4项		4项		1		1		
			指标13: “互联网+”大赛获省级金奖	≥5项		5项		1		1		
			指标14: 本科生参加国家级A类学科竞赛获奖	≥70项		80项		1		1		
			指标15: 实训基地建设质量达标率	≥95%		100%		1		1		
			指标16: 购置教学仪器设备质量达标率	≥95%		100%		0.5		0.5		
			指标17: 购置图书质量合格率	≥95%		100%		0.5		0.5		
	时效指标	时效指标	指标1: 科研结题增长率	≥5%		8%		0.25		0.25		
			指标2: 设备采购率	100%		100%		0.25		0.25		
			指标3: 项目维修反应时效率	≥95%		98%		0.25		0.25		
			指标4: 信息系统运行稳定率	≥92%		95%		0.25		0.25		
			指标5: 项目按期完成率	100%		100%		0.25		0.25		
			指标6: 实验设备配套设施建设完成率	100%		100%		0.25		0.25		
			指标7: 实验仪器设备安装完成率	≥95%		98%		0.25		0.25		
	成本指标	成本指标	指标1: 横向科研经费	5000万		5000万		0.25		0.25		
			指标2: 纵向科研经费	5000万		5000万		0.25		0.25		
			指标3: 学生相关经费	1200万		1200万		0.25		0.25		
			指标4: 生均经费	10013万		10013万		0.25		0.25		
			指标5: 双一流建设经费	2300万		2300万		0.25		0.25		
			指标6: 设备采购成本	3500万		3500万		0.25		0.25		
			指标7: 工程采购成本	2097万		2097万		0.25		0.25		
			指标8: 服务采购成本	1400万		1400万		0.25		0.25		
			指标9: 运营成本	55万		55万		0.25		0.25		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标	指标1: 科研成果孵化项目	≥1个		1个		2		2	
				指标2: 设备后期维护成本降低率	≥10%		15%		2		2	
				指标3: 仪器设备使用率	≥80%		86%		2		2	
社会效益指标		社会效益指标	社会效益指标	指标1: 校企合作项目	≥5个		6个		2		2	
				指标2: 成果转化转让	≥20个		23个		2		2	
				指标3: 毕业生就业率	≥80%		84.81%		2		2	
				指标4: 新生报到率	≥95%		99%		2		2	
				指标5: 受益师生人数比例	100%		100%		2		2	
生态效益指标		生态效益指标	生态效益指标	指标1: 噪声量下降率	≥60%		68%		2		2	
				指标2: 设备节能率	≥30%		40%		2		2	
				指标3: 实验室设备环保率	≥90%		93%		2		2	
可持续影响指标		可持续影响指标	可持续影响指标	指标1: 受益师生人数比例	100%		100%		2		2	
				指标2: 服务国防行业和地方经济发展能力	持续提升		持续提升		2		2	
	指标3: 学科声誉			显著提升		显著提升		2		2		
	指标4: 学科评估上榜数			≥5		≥5		2		2		
满意度 指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	指标1: 学生满意度	≥97%		97%		2		2		
			指标2: 教师满意度	≥96%		97%		2		2		
			指标3: 家长满意度	≥95%		97%		2		2		
			指标4: 用人单位满意度	≥95%		97%		2		2		
			指标5: 科研服务对象满意度	≥95%		97%		2		2		
总分									100	98		

（三）项目绩效自评结果。

本单位在部门决算中反映学校运转保障专项资金、学校建设发展资金等3个一级项目的绩效自评结果。

具体见下：

1. 学校运转保障专项项目绩效自评综述：全年预算数10013万元，执行数10013万元，完成预算的100%。

项目绩效目标完成情况：2022年学校充分合理配置学校运转保障专项经费，总体绩效目标基本完成，保障了学校的日常运转，夯实了人才培养基础质量，主要成效如下：

（1）生均经费保障了学校运行所需的水、电、暖等运转经费，保障了学校信息化建设、图书文献购置、电子数据库的基本需求，支持了各学院教学业务费、实践教学经费、学生活动及思想管理教育的教学需求，满足了行政部门开展业务所需的工作经费，保障了学校教学、行政、后勤等基本业务的顺利开展。

（2）围绕“金课”体系建设，完成了三类校级课程、国家级、省级、校级课程思政示范课，陕西特色课程及科教融合、项目制课程等课程立项建设，共90项；完成2022版课程教学大纲修订工作，共修订课程大纲1870门；完善课程思政育人案例库，评选课程思政优秀案例100项。完成修订51个招生专业、13个教改实验班专业和3个本硕贯通专业，共计67个专业人才培养方案；完成国家级教学成果奖推荐申报工作，推荐2项成果参加2022年国家级教学成果奖评审；完成2022年省级优秀教材推荐申报工作，获批省级优秀教材4部；完成2022年校级教改项目立项工作，共立项校

级教改项目61项；完成2022年校级教改项目结题工作，共结题校级教改项目67项；完成2022年校级规划（讲义）教材立项工作，共立项校级规划教材（讲义）15部。

（3）持续增强光学工程学科建设，打造光电信息高峰学科；进一步加强兵器科学与技术学科建设，夯实军工特色，打造兵器特色学科群；继续加强机械工程、材料科学与工程、计算机科学与技术、控制科学与工程、工商管理等省级优势学科建设项目，提高军工领域高水平成果产出，打造高原学科。

发现的问题及原因：（1）大学生教务可信电子文档服务平台未完成建设。主要原因为因平台建设项目周期较长，为提高教务信息化建设产出效益，目前仍在调研考察阶段。（2）省级及以上教师教学竞赛获奖数量10项，主要原因为学校夯实本科教学基础，充分调动广大教师投身本科教学工作的积极性，以赛促教，有效提升教师教学能力。

下一步改进措施：（1）统筹建设资金的投入，加快平台建设项目执行进度，进一步融合各类教务信息平台数据共享，打破“信息孤岛”，推进教务一体化平台建设。（2）继续完善教师管理机制，将教师教学竞赛计划与项目绩效目标、绩效指标有机结合，根据上年教师竞赛计划及实际获奖情况调整未来教学竞赛指标设置。

2. 学校建设发展专项项目绩效自评综述：全年预算数6766万元，执行数6766万元，完成预算的100%。

项目绩效目标完成情况：2022年度学校充分、有效的使用学

校建设发展资金，总体绩效目标基本完成，主要成效如下：

(1) 组织开展新一轮“双一流”建设方案制定，持续增强光学工程学科建设，打造光电信息高峰学科；进一步加强兵器科学与技术学科建设，夯实军工特色，打造兵器特色学科群；继续加强机械工程、材料科学与工程、计算机科学与技术、控制科学与工程、工商管理等省级优势学科建设项目，提高军工领域高水平成果产出，打造高原学科；加强博士点培育建设，组织控制科学与工程、工商管理、机械、材料与化工学科专业制定培育建设方案，召开推进会，加强培育建设。凝练马克思主义学科、中国语言文学学科特色。进一步加强基础学科建设力度，加大对高层次人才引进和高水平团队的培育力度，提升区域内学科影响力和学术特色优势。

(2) 组织27个学位授权点开展年度建设自评，撰写年度建设报告，对标对表加强学位授权点建设，保障学科建设水平和人才培养质量同步提升。强化制度建设，形成分层分类的人才培育机制，新增省级人才14人。健全引才机制，形成了学校宏观管理、学院自主实施的目标明确、责权明晰的校院两级人才工作模式，引进博士人才41人。加强和规范学校兼职特聘教授聘任管理工作，积极推进学院引进高层次人才，新增特聘教授11人。积极推进新进教师以师资博士后方式进站，目前博士后在站人数21人。

(3) 积极激发学校科研活力，提高科技工作服务效率。颁布《国家自然科学基金包干制管理办法》、修订《西安工业大学横向科研经费管理办法》、《西安工业大学民口纵向科研项目经费

管理办法》《西安工业大学科研项目管理办法》多个管理办法；制定了《西安工业大学秦创原创新驱动平台建设三年行动计划（2022-2024年）》等专项建设方案等。通过科研管理制度的建设与健全，优化科研经费效率、释放科研活力，确保学校科研管理工作更加规范，科技服务保障水平进一步提升。2022年度，学校整合校内外优势资源、集中力量培育国家级重大科研项目，申报并获批一项国家重点研发计划重大专项，这是在重点研发计划体系改革后，学校作为主持单位承担的首个科技部重大专项，获批经费3500万，是重大研发专项中，经费最高的项目。同时，获批国际合作项目2项，经费200万。参与重大专项课题2项，子课题9项，国拨经费近5000万元，高水平项目取得重大突破。

发现的问题及原因：研究生省级教改获奖量实际完成3个，超过原定目标的30%，原因是学校重视推进研究生教育教学改革，建设“一体五维”育人体系，培育高水平研究成果，研究生教学成果质量明显提升。

下一步改进措施：提升研究生教学成果质量，完善以促进创新能力为目标的研究生培养模式，未来适当提高绩效考核指标定位。

3. 中央支持地方高校改革发展资金项目自评综述：全年预算6857万元，执行数6857万元，完成预算的100%。

项目绩效目标完成情况：学校中央支持地方高校改革发展资金由各单位在预算年度内按计划合理支出，整体支出预算执行情况良好，项目资金执行率100%，主要成效如下：

(1) 立德树人根本任务全面落实，“五育并举”育人体系与评价体系较为完善，思政育人体系特色鲜明；“通识+个性”大类人才培养模式日渐成熟，通专两级、课内课外创新创业教育体系日趋完善，泛在化学习环境和全过程考核评价全面实现，人才培养模式改革成效显著；招生、培养、就业有效联动，生源、就业质量稳步提升。

(2) 完成修订51个招生专业、13个教改实验班专业和3个本硕贯通专业，共计67个专业人才培养方案；深化创新创业教育改革，积极开展大学生创新创业训练计划，立项204项，其中国家级53项，省级83项；大力支持学生参加国家级创新创业大赛，获省级以上学科竞赛717项，其中A类学科竞赛获国家完成国家级教学成果奖推荐申报工作，推荐2项成果参加2022年国家级教学成果奖评审。

(3) 围绕“金课”体系建设，完成了三类校级课程、国家级、省级、校级课程思政示范课，陕西特色课程及科教融合、项目制课程等课程立项建设；完善课程思政育人案例库，评选课程思政优秀案例100项。完成2022年省级优秀教材推荐申报工作，获批省级优秀教材4部；完成2022年校级教改项目立项工作，共立项校级教改项目61项；完成2022年校级教改项目结题工作，共结题校级教改项目67项；完成2022年校级规划（讲义）教材立项工作，共立项校级规划教材（讲义）15部。

(4) 完善“预聘-长聘”制度，推行专兼结合的多种聘用方式。积极推进“预聘-长聘”制师资选聘、专职兼职相结合、学院

自主聘用等多种聘用方式，2022年通过全职和柔性两种方式共引进高层次人才13人。实行更加开放的人才政策，扩大学院选人用人自主权。实施基于学术水平、工作业绩、实际贡献、突出成果等因素的多元化遴选评审方案，以需求为导向，分层分类、多角度精准引进，目前支持引进的博士人数110人。全面提高人才国际化水平，大力推进学生交流项目，加快推进学校师资队伍建设国际化水平。稳中求进，做好留学生招收与培育。

(5) 学校不断加强科研能力建设，设立培育基金项目，整合校内外优势资源，依托现有平台基地、组建大团队，提升承担国家重级重点重大项目能力。学校坚持科技工作“四个面向”，持续深化校企、校地合作，“大平台”建设进一步完善；重大项目、创新人才和平台基地的不断扩容将有力推动学校科学研究和学科建设向前发展。

(6) 学校着力开展社会服务能力建设，加强产学研融合、校企合作，积极服务地方经济社会发展，不断增强社会服务能力。推进教师进企业，坚持校企合作，努力提高科研服务地方经济发展能力，依托校企合作平台，积极引导推进教师走进企业进行实践锻炼，找准国民经济发展需求，服务地方企业发展。

(7) 在充分保障纸质图书增长量要求的前提下，积极拓宽电子资源获取渠道，用文献传递和试用数据库弥补资源不足，同时，不定期开展形式多样的电子资源知识讲座，丰富读者课余生活，提高学院师生电子资源利用水平。学校的基础条件不断改善，办学条件持续加强。

发现的问题及原因：（1）绩效目标管理精细化程度仍待提高，需进一步满足预算项目全生命周期管理要求。学校中央支持地方改革发展资金项目的预算绩效总目标基本完成，仅质量指标中海外留学生提升率完成值大于指标值30%以上，学校重视留学生招收与培育工作，积极拓宽留学生招生渠道。整体上，绩效目标管理工作的精细化程度有待提高，全过程、深层次的管理流程有待完善。（2）“业财融合”提升绩效管理效果不够显著，预算控制作用发挥不完全。在省教育厅及省财政厅对预算管理一体化的探索和引领下，学校预算绩效管理工作的开展也日渐成熟，2022年年中首次实现财政云线上绩效监控上报工作，全年较好地完成了预算绩效目标，提高了资金统筹管理能力，但在预算绩效管理进程中“业财融合”对于绩效管理的指导性还不足，体现在预算编制、预算执行、预算绩效评价的各个阶段。

下一步改进措施：（1）加快推进预算管理一体化建设，以实现财政资金闭环管理。继续完善预算绩效管理机制，提高指标设置的科学性和可比性，将留学生招生计划与项目绩效目标、绩效指标有机结合，更有效地发挥预算绩效管理的监督、约束和激励作用。探索适应学校管理需要的信息体系，为预算管理全流程闭环管理奠定坚实的基础，以满足学校预算精细化、科学化、系统化管理要求。（2）充分满足各学院、教辅单位事业发展需求，引进专家或第三方评价机构进行绩效评价全过程干预。学校未来将逐步将财务流、业务流和关系流相连接，不断推进财务信息化建设，提升财务服务和管理能力，加快推进财务综合管理平台建

设，在与人事、国资数据对接的基础上实现与教学、科研等业务系统的数据互联互通，充分利用“业财融合”数据共享，引进专家或第三方评价机构，多维分析和掌握高校财务与业务关联的节点、隐藏的风险点，找到预算管理的问题点，优化预算编制过程，加强预算执行控制，科学考评预算绩效结果，为学校深化改革和可持续发展提供支持和保障。

2022年度项目绩效自评表

(2022年度)

项目名称		学校运转保障专项资金						
主管部门		陕西省教育厅		实施单位		西安工业大学		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	10013	10013	10013	10	100%	10	
	其中:当年财政拨款	10013	10013	10013	—	100%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标完成情况	预期目标(年初设定)			实际完成情况				
	目标1:保障学校的基本运行,促进办学水平提升,持续提升公共服务质量。 目标2:实施课程质量提升工程,推进专业内涵专业建设,高效推进协同育人。 目标3:提升一流学科建设水平,夯实军工特色,加强基础学科建设力度。			目标1:生均经费保障了学校运行所需的水、电、暖等运转经费,保障了学校信息化建设、图书文献购置、电子数据库的基本需求,支持了各学院教学业务费、实践教学经费、学生生活及思想管理教育的教学需求,满足了行政部门开展业务所需的工作经费,保障了学校教学、行政、后勤等基本业务的顺利开展。 目标2:围绕“金课”体系建设,完成了三类校级课程、国家级、省级、校级课程思政示范课,陕西特色课程及科教融合、项目制课程等课程立项建设,共90项;完成2022版课程教学大纲修订工作,共修订课程大纲1870门;完善课程思政育人案例库,评选课程思政优秀案例100项。完成修订51个招生专业、13个教改实验班专业和3个本硕贯通专业,共计67个专业人才培养方案;完成国家级教学成果奖推荐申报工作,推荐2项成果参加2022年国家级教学成果奖评审;完成2022年省级优秀教材推荐申报工作,获批省级优秀教材4部;完成2022年校级教改项目立项工作,共立项校级教改项目61项;完成2022年校级教改项目结题工作,共结题校级教改项目67项;完成2022年校级规划(讲义)教材立项工作,共立项校级规划教材(讲义)15部。 目标3:持续增强光学工程学科建设,打造光电信息高峰学科;进一步加强兵器科学与技术学科建设,夯实军工特色,打造兵器特色学科群;继续加强机械工程、材料科学与工程、计算机科学与技术、控制科学与工程、工商管理等级优势学科建设项目,提高军工领域				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1:培养方案修订专业	67个	67个	2.00	2.00	
			指标2:支持一级学科建设数量	16个	16个	3.00	3.00	
			指标3:课程建设类立项数量	90门	90门	3.00	3.00	
			指标4:招收研究生数	≥3000人	3919人	3.00	3.00	
			指标5:支持的学位授权点数量	27个	27个	3.00	3.00	
			指标6:新引进博士数	40人	41人	3.00	3.00	
			指标7:建立大学生创新创业管理平台	1个	1个	1.00	1.00	
		指标8:建设教务可信电子文档服务平台	1个	0	2.00	0.00	未完成的原因:因平台建设项目周期较长,为提高教务信息化建设产出效益,目前仍在调研考察阶段。 改进措施:统筹建设资金的投入,加快平台建设项目执行进度,进一步融合各类教务信息平台数据共享,打破“信息孤岛”,推进教务一体化平台建设。	
		指标9:邀请讲座教授数	≥30人	37人	3.00	3.00		
		指标10:一流课程申报数量	30门	34门	3.00	3.00		
	质量指标	指标1:实训基地建设质量达标率	≥95%	100%	2.00	2.00		
		指标2:研究生初次毕业去向落实率	≥90%	90.33%	3.00	3.00		
		指标3:购置图书质量合格率	≥95%	95%	3.00	3.00		
		指标6:博士教师比例增长率	≥2%	2.31%	3.00	3.00		
		指标7:国家级大学生创新创业训练计划项目	≥50项	52项	3.00	3.00		
		指标8:省级大学生创新创业训练计划项目	≥80项	83项	2.00	2.00		
		指标9:“互联网+”大赛获国家级奖	≥4项	4项	2.00	2.00		
		指标10:“互联网+”大赛获省级金奖	≥5项	5项	2.00	2.00		
		指标11:省级及以上教师教学竞赛获奖数量	≥3项	10项	1.00	1.00	超过30%的原因:学校夯实本科教学基础,充分调动广大教师投身本科教学工作的积极性,以赛促教,有效提升教师教学能力。 改进措施:继续完善教师管理机制,将教师教学竞赛计划与项目绩效目标、绩效指标有机结合,根据上年教师竞赛计划及实际获奖情况调整未来教学竞赛指标设置。	
时效指标		指标1:项目持续时间	1年	1年	1	1		
	指标2:项目按期完成率	100%	100%	1	1			
成本指标	指标1:生均经费补助	9712万元	10013万元	1	1			
效益指标 (30分)	效益指标	指标1:成本节约率	≥10%	10%	6	6		
		指标1:毕业生就业率	≥80%	84.81%	6	6		
	社会效益指标	指标2:教学质量保障率	100%	100%	6	6		
		指标1:学生受益年限	4年	4年	6	6		
	可持续发展指标	指标2:学科第三方评价	排名上升	排名上升	6	6		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1:教师满意度	≥96%	97%	5.00	5.00		
		指标2:学生满意度	≥97%	97%	5.00	5.00		
总分					100.00	98.00		

2022年度项目绩效自评表

(2022年度)

项目名称		学校建设发展专项资金						
主管部门		陕西省教育厅		实施单位		西安工业大学		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	6766	6766	6766	10.00	100%	10	
	其中:当年财政拨款	6766	6766	6766	—	100%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标完成情况	预期目标(年初设定)			实际完成情况				
	<p>目标1: 促进一流大学、一流学科建设,支持深化教育教学改革,推进各项重点工作开展。</p> <p>目标2: 培养卓越创新人才、培育重大原创成果,提升人才培养质量。持续推进人才强校战略,深化人才发展机制改革。</p> <p>目标3: 积极推进科技深化改革,激发科研活力,推动我校科学研究和学科建设的全面发展。</p>			<p>目标1: 组织开展新一轮“双一流”建设方案制定,持续增强光学工程学科建设和,打造光电信息高峰学科;进一步加强兵器科学与技术学科建设,夯实军工特色,打造兵器特色学科群;继续加强机械工程、材料科学与工程、计算机科学与技术、控制科学与工程、工商管理等等省级优势学科建设项目,提高军工领域高水平成果产出,打造高原学科;加强博士点培育建设,组织控制科学与工程、工商管理、机械、材料与化工学科专业制定培育建设方案,召开推进会,加强培育建设。凝练马克思主义学科、中国语言文学学科特色。进一步加强基础学科建设力度,加大对高层次人才引进和高水平团队的培育力度,提升区域内学科影响力和学术特色优势。</p> <p>目标2: 组织27个学位授权点开展年度建设自评,撰写年度建设报告,对标对表加强学位授权点建设,保障学科建设水平和人才培养质量同步提升。强化制度建设,形成分层分类的人才培养机制,新增省级人才14人。健全引才机制,形成了学校宏观管理、学院自主实施的目标明确、责权明晰的校院两级人才工作模式,引进博士人才41人。加强和规范学校兼职特聘教授聘任管理工作,积极推进学院引进高层次人才,新增特聘教授11人。积极推进新进教师以师资博士后方式进站,目前博士后在站人数21人。</p> <p>目标3: 积极激发学校科研活力,提高科技工作服务效率。颁布《国家自然科学基金包干制管理办法》、修订《西安工业大学横向科研经费管理办法》、《西安工业大学民口纵向科研项目经费管理办法》《西安工业大学科研项目管理办法》多个管理办法;制定了《西安工业大学秦创原创新驱动平台建设三年行动计划(2022-2024年)》等专项建设方案等。通过科研管理制度的建设与健全,优化科研经费效率、释放科研活力,确保学校科研管理工作更加规范,科技服务保障水平进一步提升。2022年度,学校整合校内外优势资源、集中力量培育国家级重大科研项目,申报并获批一项国家重点研发计划重大专项,这是在重点研发计划体系改革后,我校作为主持单位承担的首个科技部重大专项,获批经费3500万,是重大研发专项中、经费最高的项目。同时,获批国际合作项目2项,经费200万。参与重大专项课题</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 一流学科建设数量	1个	1个	3	3	
			指标2: 支持一级学科建设数量	16个	16个	3	3	
			指标3: 支持的国防特色学科	5个	5个	3	3	
			指标4: 支持的博士培育学科数	3个	4个	4	4	
			指标5: ESI前1%学科数	2个	2个	4	4	
			指标6: 高水平项目培育	37个	47个	4	4	
			指标7: 支持科研平台建设	≥10个	11个	4	4	
			指标8: 支持的一流专业建设	12个	12个	4	4	
		质量指标	指标1: 研究生联合培养基地数量	≥10	13个	3	3	
			指标2: 研究生省级教改获奖量	1个	3个	3	3	
	时效指标	指标1: 资金时效	1年	1年	3	3		
		指标2: 项目按期完成率	100%	100%	3	3		
	成本指标	指标1: 双一流建设成本	2300万元	2300万元	3	3		
		指标2: 综合绩效奖补成本	2966万元	2966万元	3	3		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1: 仪器设备使用率	≥80%	90%	5	5	
			指标2: 实验设施设备完好率	≥95%	95%	5	5	
		社会效益指标	指标1: 毕业生就业率	≥80%	84.81%	4	4	
			指标1: 学科评估上榜数	≥5	≥5	5	5	
			指标2: 服务国防行业和地方经济发展能力	持续增长	持续提升	5	5	
可持续发展指标	指标3: 受益学生比率	≥98%	98%	5	5			
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1: 教师满意度	≥95%	97%	5	5	
指标2: 学生满意度		≥95%	97%	5	5			
总分							100	100

2022年度项目绩效自评表

(2022年度)

项目名称		中央财政支持地方高校改革发展专项资金							
主管部门		陕西省教育厅			实施单位		西安工业大学		
项目资金 (万元)	年初预算数		全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分		
	年度资金总额		6857	6857	10	100%	10		
	其中：当年财政拨款		6857	6857	—	100%	—		
	上年结转资金		0	0	—	—	—		
其他资金		0	0	0	—	—			
年度总体目标完成情况	预期目标(年初设定)				实际完成情况				
	<p>目标1:全面提高人才培养能力,完善协同育人机制。推进人才培养与社会需求间的协同,与实务部门、科研院所、相关行业部门共同推进全流程协同育人,加强综合实训中心建设,基础基础与前沿,统筹各类实验教学资源,构建功能集约、资源共享、开放充分、运作高效的专业类或跨专业的实验教学平台。</p> <p>目标2:深入推进高校创新创业教育改革,牢固树立科学的创新创业教育理念。修订专业人才培养方案,将创新精神、创业意识和创新创业能力作为评价人才培养质量的重要指标。开展大学生创新创业训练计划,支持学生参加国家级创新创业大赛。健全创新创业教育课程体系,挖掘和充实各类课程的创新创业教育资源。</p> <p>目标3:以学校对双万计划开展一流专业建设为契机,拓展专业化建设。以《陕西普通高等专科一流专业建设标准(本科)》为建设标准,主要包含:课程体系符合专业认证标准、课程教材资源开发、教育教学改革与研究、教师发展与教学团队、实验实训条件建设、学生创新创业训练、国内外教学交流合作、质量保障与特色等8个方面。</p> <p>目标4:加快推进学校师资队伍,大幅提升师资队伍水平,引进和培育高层次人才。遵循学校人才成长及科学发展规律,围绕学科建设发展,培养高层次人才、优秀教学团队和科技创新团队为目标,全面提高各类人才的专业素养、业务技能、学历层次和创新能力进一步做好学科带头人、青年拔尖人才和青年骨干教师培养培训工作。通过学位学历进修和博士后研究、国际学术交流与合作、工程实践培训等手段,打造一支学术水平高、师德师风好、实践经验丰富的专任教师队伍。</p> <p>目标5:加强科研能力建设,加强科研创新团队的建设、培育和扶持。以学校中长期科学和技术发展规划为指导,注重与国家和陕西省重点基础研究发展规划、高技术研究发展计划、国防等国家科技计划的衔接,充分发挥国家和省部重点实验室、工程(技术)研究中心等研究基地的作用,培育一批具有创新能力和发展潜力的科技创新团队和学术骨干,全面提升学校承担国家和省部各类重大科学技术项目的能力,推动学校科学研究和学科建设的全面发展。</p> <p>目标6:提升社会服务能力,充分履行服务地方经济社会发展义务。鼓励和引导广大教师参与科技研发和技术服务的政策,初步营造教师参与科研和社会服务的氛围,为教师开展科技研发和技术服务搭建起了一个工作平台。面向社会建设完善的专业与实践体系,要围绕培养地方经济和社会发展所需要的人才这一目标,增强课程的实践性、应用性,建立校外实践基地,形成产学研相结合的人才培养体系。开展社会服务能力提升工程建设,建立师生项目合作平台,提升师生服务社会的水平。</p> <p>目标7:通过对图书馆各项资源的投入、学校安保条件改善、学生公寓服务升级等着力推进条件保障,不断提供优质服务。进一步改善学校的教学环境,持续加强办学条件保障。</p>				<p>目标1:立德树人根本任务全面落实,“五育并举”育人体系与评价体系较为完善,思政育人体系特色鲜明;“通识+个性”大类人才培养模式日渐成熟,通专两级、课内课外创新创业教育体系日趋完善,泛在学习环境和全过程考核评价全面实施,人才培养模式改革成效显著,招生、培养、就业有效联动,生源、就业质量稳步提升。</p> <p>目标2:完成修订51个招生专业、13个教改实验班专业和3个本硕博贯通专业,共计67个专业人才培养方案,深化创新创业教育改革,积极开展大学生创新创业训练计划,立项204项,其中国家级53项,省级83项;大力支持学生参加国家级创新创业大赛,获省级以上学科竞赛717项,其中A类学科竞赛获国家完成国家级教学成果奖推荐申报工作,推荐2项成果参加2022年国家级教学成果奖评审。</p> <p>目标3:围绕“金课”体系建设,完成了三类校级课程、国家级、省级、校级课程思政示范课,陕西特色课程及科教研融合、项目制课程等课程立项建设;完善课程思政育人案例库,评选课程思政优秀案例100项。完成2022年省级优秀教材推荐申报工作,获省级优秀教材4部;完成2022年校级教改项目立项工作,共立项校级教改项目61项;完成2022年校级教改项目结题工作,共结题校级教改项目67项;完成2022年校级规划(讲义)教材立项工作,共立项校级规划教材(讲义)15部。</p> <p>目标4:完善“预聘-长聘”制度,推行专业结合的多种聘用方式。积极推进“预聘-长聘”制师资选聘,专职兼职相结合,学院自主聘用等多种聘用方式,2022年通过全职和柔性两种方式共引进高层次人才13人,实行更加开放的人才政策,扩大学院选人用人自主权,实施基于学术水平、工作业绩、实际贡献、突出成果等因素的多元化选聘方案,以需求为导向,分层分类、多维度精准引进,目前支持引进的博士人数110人,全面提高人才国际化水平,大力推进师生交流项目,加快推进学校师资队伍国际化水平。稳中求进,做好留学生招生与培育。</p> <p>目标5:学校不断加强科研能力建设,设立培育基金项目,整合校内外优势资源,依托现有平台基地,组建大团队,提升承担国家重大重点重大项目能力。学校坚持科技工作“四个面向”,持续深化校企、校地合作,“大平台”建设进一步完善;重大项目、创新人才和平台基地的不断扩容有力推动学校科学研究和学科建设向前发展。</p> <p>目标6:学校着力开展社会服务能力建设,加强产学研融合、校企合作,积极服务地方经济社会发展,不断增强社会服务能力。推进教师进企业,坚持校企合作,努力提高科研服务地方经济发展能力,依托校企合作平台,积极引导推进教师走进企业进行实践锻炼,找准国民经济发展需求,服务地方企业发展。</p> <p>目标7:在充分保障纸质图书增长量要求的前提下,积极拓宽电子资源获取渠道,用文献传递和试用数据库弥补资源不足,同时,不定期开展形式多样的电子资源知识讲座,丰富读者课余生活,提高学院师生电子资源利用水平。学校的基础条件不断改善,办学条件持续加强。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1:支持的学科数量	3个博士授权学科、5个国防特色学科、2个博士培育学科、1个省级特色学科	3个博士授权学科、5个国防特色学科、2个博士培育学科、1个省级特色学科	2	2		
			指标2:支持的教学实验室数量	≥16个	20个	2	2		
			指标3:支持的科研基地和实训中心数量	≥15个	15个	2	2		
			指标4:支持的创新团队数量	4个省级创新团队,12个校级团队	4个省级创新团队,12个校级团队	2	2		
			指标5:引进高层次人才数量	≥12人	13人	2	2		
			指标6:新增省级及以上科研项目数量	≥100个	102个	2	2		
			指标7:支持的专任教师数量	≥12个	12个	2	2		
			指标8:专业认证申请数量	≥5个	6个	2	2		
			指标9:支持的课程建设数量	≥50个	50个	2	2		
			指标10:支持引进博士人数	90人	110人	2	2		
			指标11:申请专利技术	≥350件	360件	2	2		
			指标12:发表学术论文	≥1200篇	1300篇	2	2		
			指标13:出版学术专著	≥10部	12部	2	2		
			指标14:支持数据库资源	≥10个	11个	2	2		
		指标15:出国培训与交流项目	60人次	78人次	2	2			
	质量指标	指标1:地方高校基本办学条件	持续改善	持续改善	2	2			
		指标2:本科、研究生教学质量	不断提升	不断提升	2	2			
		指标3:教师科研教学及国际化水平增长率	≥5%	5.60%	2	2			
		指标4:学生大创获奖人数	≥600	717	2	2			
指标5:学生实训课开出率		100%	100%	2	2				
指标6:新生报到率		≥98%	98.40%	2	2				
时效指标	指标1:预算执行进度	100%	100%	2	2				
	指标1:财政负担	100%	100%	2	2				
	指标1:受益学校数	1个	1个	6	6				
成本指标	指标2:受益学生数	本科生18000人、研究生2500人	本科生18390人、研究生3919人	6	6				
	指标3:为国家重大战略与区域经济发展提供支撑	3年	3年	6	6				
	指标1:促进高校持续健康发展	3年	3年	6	6				
可持续影响指标	指标2:科技创新与成果转化、社会服务水平	持续提升	持续提升	6	6				
	指标1:学校满意度	≥96%	97%	2.5	2.5				
满意度指标 (10分)	指标2:社会满意度	≥96%	97%	2.5	2.5				
	指标3:教师满意度	≥98%	98%	2.5	2.5				
	指标4:学生满意度	≥98%	98%	2.5	2.5				
	总分			100	100				

超过30%的原因:学校重视留学生招生与培育工作,积极拓宽留学生招生渠道,海外留学生提升率完成值大于指标值30%以上。
改进措施:继续完善预算绩效管理机制,提高指标设置的科学性和可比性,将留学生招生计划与项目绩效目标、绩效指标有机结合,更有效地发挥预算绩效管理的监督、约束和激励作用。

(四) 专项资金绩效自评结果。

本单位无主管专项资金。

(五) 单位重点评价项目绩效评价结果。

本单位无重点评价项目。

(六) 财政重点评价项目绩效评价结果。

本单位无财政重点评价项目。

十四、其他需要说明的情况

1. 决算公开表格中金额数值保留两位小数，公开数据为四舍五入计算结果；个别数据项之间，个别数据合计项与分项数字之和存在小数点后尾差。

2. 决算公开表格中部分数据约值万元时显示为零，实际不为零。

3. 本单位的决算数据反映1个单位收支情况，其中不包含代管的单位收支情况。

4. 与年初预算单位相比变化情况保持一致。

5. 决算公开联系方式及信息反馈渠道。联系电话：(029) 86173069。如电话号码发生变更，请通过其他公开渠道另行获取，本文本不再更新。

第三部分 2022年度部门决算表

目录

序号	内容	是否空表	表格为空的理由
表1	收入支出决算总表	否	
表2	收入决算表	否	
表3	支出决算表	否	
表4	财政拨款收入支出决算总表	否	
表5	一般公共预算财政拨款支出决算表	否	
表6	一般公共预算财政拨款基本支出决算表	否	
表7	政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	是	本单位不涉及故公开空表
表8	国有资本经营预算财政拨款支出决算表	是	本单位不涉及故公开空表
表9	财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算表	否	

收入支出决算总表

公开01表

编制单位：西安工业大学

金额单位：万元

收入			支出		
项目 栏次	行次	决算数 1	项目 栏次	行次	决算数 2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	43,965.17	一、一般公共服务支出	31	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5	39,884.33	五、教育支出	35	80,581.04
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8	2,171.12	八、社会保障和就业支出	38	1,039.49
	9		九、卫生健康支出	39	1,044.18
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	3,069.38
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	86,020.63	本年支出合计	57	85,734.09
使用非财政拨款结余	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29	12,239.45	年末结转和结余	59	12,525.99
总计	30	98,260.08	总计	60	98,260.08

注：本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

收入决算表

公开02表

编制单位：西安工业大学

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
	合计	86,020.63	43,965.17		39,884.33			2,171.12
205	教育支出	80,867.58	40,649.91		38,046.55			2,171.12
20502	普通教育	80,567.58	40,349.91		38,046.55			2,171.12
2050205	高等教育	80,297.58	40,079.91		38,046.55			2,171.12
2050299	其他普通教育支出	270.00	270.00					
20599	其他教育支出	300.00	300.00					
2059999	其他教育支出	300.00	300.00					
208	社会保障和就业支出	1,039.49	1,039.49					
20805	行政事业单位养老支出	1,039.49	1,039.49					
2080502	事业单位离退休	565.54	565.54					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	473.95	473.95					
210	卫生健康支出	1,044.18	1,044.18					
21011	行政事业单位医疗	1,044.18	1,044.18					
2101102	事业单位医疗	1,044.18	1,044.18					
221	住房保障支出	3,069.38	1,231.60		1,837.78			
22102	住房改革支出	3,069.38	1,231.60		1,837.78			
2210201	住房公积金	3,069.38	1,231.60		1,837.78			

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

支出决算表

公开03表

编制单位：西安工业大学

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	85,734.09	61,709.05	24,025.03			
205	教育支出	80,581.04	56,556.01	24,025.03			
20502	普通教育	80,281.04	56,556.01	23,725.03			
2050205	高等教育	80,011.04	56,556.01	23,455.03			
2050299	其他普通教育支出	270.00		270.00			
20599	其他教育支出	300.00		300.00			
2059999	其他教育支出	300.00		300.00			
208	社会保障和就业支出	1,039.49	1,039.49				
20805	行政事业单位养老支出	1,039.49	1,039.49				
2080502	事业单位离退休	565.54	565.54				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	473.95	473.95				
210	卫生健康支出	1,044.18	1,044.18				
21011	行政事业单位医疗	1,044.18	1,044.18				
2101102	事业单位医疗	1,044.18	1,044.18				
221	住房保障支出	3,069.38	3,069.38				
22102	住房改革支出	3,069.38	3,069.38				
2210201	住房公积金	3,069.38	3,069.38				

注：本表反映单位本年度各项支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

编制单位：西安工业大学

金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	43,965.17	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	40,649.91	40,649.91		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	1,039.49	1,039.49		
	9		九、卫生健康支出	41	1,044.18	1,044.18		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	1,231.60	1,231.60		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	43,965.17	本年支出合计	59	43,965.17	43,965.17		
年初结转和结余	28		年末结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	43,965.17	总计	64	43,965.17	43,965.17		

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

编制单位：西安工业大学

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	43,965.17	33,228.17	10,737.00
205	教育支出	40,649.91	29,912.91	10,737.00
20502	普通教育	40,349.91	29,912.91	10,437.00
2050205	高等教育	40,079.91	29,912.91	10,167.00
2050299	其他普通教育支出	270.00		270.00
20599	其他教育支出	300.00		300.00
2059999	其他教育支出	300.00		300.00
208	社会保障和就业支出	1,039.49	1,039.49	
20805	行政事业单位养老支出	1,039.49	1,039.49	
2080502	事业单位离退休	565.54	565.54	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	473.95	473.95	
210	卫生健康支出	1,044.18	1,044.18	
21011	行政事业单位医疗	1,044.18	1,044.18	
2101102	事业单位医疗	1,044.18	1,044.18	
221	住房保障支出	1,231.60	1,231.60	
22102	住房改革支出	1,231.60	1,231.60	
2210201	住房公积金	1,231.60	1,231.60	

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款实际支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开06表

编制单位：西安工业大学

金额单位：万元

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	20,453.52	302	商品和服务支出	7,508.52	310	资本性支出	
30101	基本工资	4,912.24	30201	办公费	368.57	31001	房屋建筑物购建	
30102	津贴补贴		30202	印刷费	375.03	31002	办公设备购置	
30103	奖金		30203	咨询费	26.44	31003	专用设备购置	
30106	伙食补助费		30204	手续费	12.35	31005	基础设施建设	
30107	绩效工资	11,232.71	30205	水费	533.84	31006	大型修缮	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	1,558.85	30206	电费	1,140.05	31007	信息网络及软件购置更新	
30109	职业年金缴费	473.95	30207	邮电费	327.22	31008	物资储备	
30110	职工基本医疗保险缴费	193.91	30208	取暖费	1,086.64	31009	土地补偿	
30111	公务员医疗补助缴费	850.27	30209	物业管理费	102.88	31010	安置补助	
30112	其他社会保障缴费		30211	差旅费	68.10	31011	地上附着物和青苗补偿	
30113	住房公积金	1,231.60	30212	因公出国（境）费用		31012	拆迁补偿	
30114	医疗费		30213	维修（护）费	46.74	31013	公务用车购置	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费	42.89	31019	其他交通工具购置	
303	对个人和家庭的补助	5,266.13	30215	会议费		31021	文物和陈列品购置	
30301	离休费	230.67	30216	培训费		31022	无形资产购置	
30302	退休费		30217	公务接待费	1.00	31099	其他资本性支出	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费	253.89	312	对企业补助	
30304	抚恤金	90.02	30224	被装购置费		31201	资本金注入	
30305	生活补助	102.33	30225	专用燃料费		31203	政府投资基金股权投资	
30306	救济费		30226	劳务费	2,018.19	31204	费用补贴	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	436.60	31205	利息补贴	
30308	助学金	4,702.23	30228	工会经费	134.87	31299	其他对企业补助	
30309	奖励金		30229	福利费		399	其他支出	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	24.00	39907	国家赔偿费用支出	

科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	18.85	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30399	其他对个人和家庭的补助	140.88	30240	税金及附加费用		39909	经常性赠与	
			30299	其他商品和服务支出	490.38	39910	资本性赠与	
			307	债务利息及费用支出		39999	其他支出	
			30701	国内债务付息				
			30702	国外债务付息				
			30703	国内债务发行费用				
			30704	国外债务发行费用				
	人员经费合计	25,719.65					公用经费合计	7,508.52

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

编制单位：西安工业大学

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计						

注：本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

编制部门：西安工业大学

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计			

注：本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

财政拨款“三公”经费及会议费、培训费支出决算表

公开09表

编制单位：西安工业大学

金额单位：万元

项目	财政拨款安排的“三公”经费					会议费	培训费	
	小计	因公出国（境）费用	公务用车购置及运行维护费					公务接待费
			小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
栏次	1	2	3	4	5	6	7	8
预算数	36.00		35.00		35.00	1.00		
决算数	25.00		24.00		24.00	1.00		

注：本表反映单位本年度财政拨款“三公”经费、会议费、培训费的支出预决算情况。其中，预算数为全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。本表金额转换为万元时，因四舍五入可能存在尾差。

第四部分 专业名词解释

1. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

2. 项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的各项支出。

3. “三公”经费：指单位使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

4. 财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金。

5. 公用经费：指为完成特定的行政工作任务或事业发展目标用于设备设施的维持性费用支出，以及直接用于公务活动的支出，具体包括公务费、业务费、修缮费、设备购置费、其他费用等。

6. 工资福利支出：反映开支的在职职工和编制外长期聘用人员的各类劳动报酬，以及上述人员缴纳的各项社会保险费等。

7. 结转资金：即当年预算已执行但未完成，或者因故未执行，下一年度需要按原用途继续使用的资金。

8. 结余资金：即当年预算工作目标已完成，或者因故终止，当年剩余的资金。